



กระทรวงยุติธรรม
กรมราชทัณฑ์
DEPARTMENT OF CORRECTIONS



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมราชทัณฑ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์
โทร ๐๒ ๙๖๗ ๖๐๑๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
- หลักการ	
- วิสัยทัศน์	๒
- พันธกิจ	
- เป้าประสงค์	
- วัตถุประสงค์	
- ตัวชี้วัด	๓
- ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม	
- แนวทางการติดตามและประเมินผล	๔
๒. ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ	๗
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๑. การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพคนและภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๑๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑. การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน	๑๑
แนวทางการพัฒนาที่ ๓. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๑๒

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

หลักการ

กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในช่วงระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และปรับปรุงแบบการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเป็นไปตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในช่วงระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานให้มีพฤติกรรม ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ หน่วยงานปลอดภัยสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน โดยให้สามารถบูรณาการด้านส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

บุคลากรกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ มุ่งสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน เจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์
๓. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมการเป็นข้าราชการที่ดี สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ส่งเสริม เสริมสร้าง ปลุกและปลุกจิตสำนึกและค่านิยมของข้าราชการราชทัณฑ์ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. ให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางปฏิบัติ
๓. กำหนดให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. บริหารจัดการองค์ความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ได้รับการพัฒนาและเครือข่ายมีศักยภาพในการ

ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วัตถุประสงค์ (Objective)

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ ในทุกระดับ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของการส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ ผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. กรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดแผนย่อยที่ ๑ – ๓ และแนวทางการพัฒนาทั้งหมดเป็น ๖ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพคนและภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการติดตามและประเมินผล

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินงานส่งไปยังกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ พร้อมทั้งส่งข้อมูลไฟล์ในรูปแบบ Word ทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ รอบ ๖ เดือน ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์จะได้รวบรวมจัดทำข้อมูลสรุปภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ รายงานต่อ กระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกรม	:	กรมราชทัณฑ์
สถานที่ตั้ง	:	๒๒๒ ถ. นนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี นนทบุรี ๑๑๐๐๐
ผู้ประสานงาน	:	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมราชทัณฑ์

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๒ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๐๕,๐๐๐ บาท

๔. รายระเอียดของโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. โครงการทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ประจำเดือนถวาย เป็นพระราชกุศลฯ และเฉลิมพระเกียรติ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสามัคคี ในหน่วยงานโดยจัดกิจกรรมด้านการเจริญสติ ด้วยการทำบุญปฏิบัติธรรมแก่บุคลากรส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานภาคีเครือข่าย ในกระทรวงยุติธรรม	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ (เดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๒ ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	ทุกหน่วยงานสังกัด ส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์
๒. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกัน แสดงเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมในองค์กร มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ นำไปสู่การประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป	กรมราชทัณฑ์ได้รับผลการประเมินไม่น้อยกว่า ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๕,๐๐๐ บาท	√	√	√	√	ทุกหน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส.๑	ไตรมาส.๒	ไตรมาส.๓	ไตรมาส.๔	
๑.โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ <u>วัตถุประสงค์</u> ส่งเสริมให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จัดกิจกรรมเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความเข้มแข็งในองค์กรตลอดถึงครอบครัวต่อต้านอบายมุข ยาเสพติด รักษาสิ่งแวดล้อม ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง	เรือนจำเขต ๑ - ๑๐ พิจารณาคัดเลือกเรือนจำตัวแทนเขตที่จัดกิจกรรม “๙ ตามรอยพ่อ” ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๔,๕๐๐ บาท				√	กลุ่มงานจริยธรรมฯ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ
๒. โครงการสรรหาข้าราชการเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลเข็มและประกาศเกียรติคุณ “รางวัลพะทำมระง” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศสาคะ ทุ่มเท เสียสละ จิตอาสา มีอุดมการณ์ และจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการ	เรือนจำเขต ๑ - ๑๐ และส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ พิจารณาคัดเลือกตัวแทนบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๗,๐๐๐ บาท			√		กลุ่มงานจริยธรรมฯ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
<p>๓. โครงการสรรหาข้าราชการเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลเครื่องหมาย “ยุติธรรมธำรง”</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รวมทั้ง บุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติและประวัติอันดีงาม</p>	<p>เรือนจำ/ทัณฑสถาน/ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์</p> <p>เข้าร่วมโครงการตามเกณฑ์</p> <p>ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		√			ทุกหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์
<p>๔. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการราชทัณฑ์ “พระยมทองคำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เผยแพร่ เชิดชูเกียรติข้าราชการหรืออดีตข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและอำนวยการหรือเทียบเท่า ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะทุ่มเท เสียสละ มีจิตอาสา ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณของความเป็นข้าราชการราชทัณฑ์</p>	<p>กรมราชทัณฑ์โดยกลุ่มงานจริยธรรมฯ</p> <p>พิจารณาคัดเลือกตัวแทนบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามวัตถุประสงค์ของกรมราชทัณฑ์</p> <p>เข้าร่วมโครงการ</p>	๙,๐๐๐ บาท			√	√	ทุกหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส.๑	ไตรมาส.๒	ไตรมาส.๓	ไตรมาส.๔	
๑. โครงการขับเคลื่อนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณราชทัณฑ์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มี ลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมราชทัณฑ์	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ขับเคลื่อนตาม ข้อกำหนดจรรยาบรรณราชทัณฑ์ (ร้อยละ ๘๕ /๑๓๕ แห่ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	ทุกหน่วยงานสังกัด กรมราชทัณฑ์
๒. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณราชทัณฑ์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์ได้รับการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม (๔ ครั้ง/ปี)	๕๔,๕๐๐ บาท	√	√	√	√	กลุ่มงานจริยธรรมฯ

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพคน
และภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. กิจกรรมอบรมเรียนรู้ “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการหล่อหลอมความเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร	หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/มีส่วนร่วมในการอบรมเรียนรู้ด้าน “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม” ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม)	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	ทุกหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์

**แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพคน
และภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน**

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส.๑	ไตรมาส.๒	ไตรมาส.๓	ไตรมาส.๔	
<p>๑. กิจกรรมฝึกอบรมผู้ต้องขังตามโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์”</p> <p><u>หมายเหตุ</u> แนวทางการพัฒนานี้ หลักสูตร/กิจกรรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในความดูแล ของหน่วยงาน - ความดูแลของกรมราชทัณฑ์ คือ บุคคลที่อยู่ระหว่างการถูกควบคุม ความประพฤติหรือถูกคุมขัง</p>	ผู้ต้องขังผ่านการอบรมฯ จำนวน ๔๔,๖๐๐ ราย	งบของหน่วยงาน	√	√	√	√	กองพัฒนาพฤตินิสัย
<p>๒. กิจกรรมอบรม “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมราชทัณฑ์ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมราชทัณฑ์”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> ผู้เข้ารับอบรมได้รับการหล่อหลอมความเป็นข้าราชการที่ดี สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นข้าราชการที่ดี</p>	จำนวนหลักสูตรที่มีการกำหนดหัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ให้ ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี” ตามหลักสูตรสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (ข้าราชการบรรจุใหม่, พศดี, นผบ., นรส. และอื่นๆ)	งบของหน่วยงาน	√	√	√	√	สถาบันพัฒนา ข้าราชการราชทัณฑ์

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพคน
และภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมราชทัณฑ์ พัฒนา ส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในหน่วยงาน	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๑ ฉบับ) ตามแบบรายงานฯ ทุก ๖ และ ๑๒ เดือน	๑๕,๐๐๐ บาท	√	√	√	√	กลุ่มงานจริยธรรมฯ

