

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 9 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ <http://www.phitsanulok-prison.com/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทัพยากรบุคคล  
การประเมินผลปฏิบัติงานราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
  - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
  - การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ จำนวน 5 ข้อ เนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ร้อยละ 95 ผ่านการประเมิน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทัพยากรบุคคล เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องด้วยการประเมินมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ผ่านระบบ Google form ทำให้บุคลากรบางท่านยังไม่เข้าใจการทำแบบประเมิน

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รายงาน ..... *วิฑูร* .....

(นายภราดร ไชยสัจ)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้บังคับบัญชา ..... *D. Somr.* .....

(นายมงคล จันทะจร)

ตำแหน่ง ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก



OIT

## ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ	ข้อบ่งชี้	องค์ประกอบด้านข้อมูล
039	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*</li> <li>แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> </ul> <p>*กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง</p>
040	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</li> <li>การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</li> <li>การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</li> </ol> </li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>
041	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการโคจรกระบวนการหนึ่ง</li> <li>แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการโคจรกระบวนการหนึ่ง</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>

\*ดูแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก website สำนักงาน ก.พ.

ITA'66

OIT

## ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อบ่งชี้	องค์ประกอบด้านข้อมูล
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</li> <li>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน</li> </ol> </li> <li>มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</li> <li>การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</li> </ol> </li> </ul>
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 042 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>

ITA'66





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก (๐๕๕-๓๑๓๓๔๔)

ที่ ..... วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก

### ๑. เรื่องเดิม

### ๒. ข้อเท็จจริง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ปช.กำหนดตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมในข้อ ๐๔๑ กำหนดให้ต้องมีการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เห็นควรลงนามในแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อที่จะนำขึ้นสู่เว็บไซต์เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก ต่อไป

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศิริพันธุ์ คงคา)

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก

- เพื่อโปรดพิจารณา

- นายพราดกร ไชยสังข์

นายพราดกร ไชยสังข์  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายมงคล จันทะจร)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก