



ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ กรมราชทัณฑ์ จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมราชทัณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกประกาศกรมราชทัณฑ์ลงนามในข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์เพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ในข้อกำหนดจริยธรรมนี้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมราชทัณฑ์” หมายความว่ารวมถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมราชทัณฑ์ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดี และมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๓.๒ จักต้องดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการราชทัณฑ์ มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม สร้างความเชื่อถือ ศรัทธาแก่ประชาชน ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือมาปรับใช้

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมรับการตรวจสอบโดยทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จ บรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรมราชทัณฑ์ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง หรือกรณีที่มีการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๓.๔ พึงปฏิบัติต่อญาติผู้ถูกคุมขังและประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความ
กระตือรือร้น สุภาพเรียบร้อย เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๕ พึงปฏิบัติต่อผู้ถูกคุมขัง ผู้อยู่ใต้ปกครอง ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค
ด้วยใจเมตตากรุณา ไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดหลักมนุษยธรรม คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรี
คุณค่าความเป็นมนุษย์

๓.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติ
หน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญ
ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน

๓.๗ มีความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่นิ่งเฉย
ร่วมต่อต้าน ยับยั้งเมื่อพบเห็นการกระทำผิด และให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน ยกย่องผู้กระทำความดี
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลหรือแรงกดดันอันมิชอบด้วยกฎหมาย
หรือขัดต่อศีลธรรม

๓.๘ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่ง
ในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง และไม่ยินยอมให้บุคคลอื่น ใช้อำนาจ
หน้าที่ของตนในทางมิชอบ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกคุมขัง ญาติผู้ถูกคุมขัง
หรือจากบุคคลอื่นใดในการที่จะทำให้เกิดกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร

๓.๙ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี โดยไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามเพื่อนร่วมงาน
เคารพผู้อาวุโส เมตตาผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ติฉินนินทา ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ให้เกียรติและไม่มีพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทางเพศ

๓.๑๐ ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค
ไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดหลักมนุษยธรรม สิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรี คุณค่าความเป็นมนุษย์ และไม่อาศัย
ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงาน
ส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๓.๑๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรม
องค์กรที่ดีงามในกรมราชทัณฑ์

๓.๑๒ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๔. เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมราชทัณฑ์ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ โดยให้กรมราชทัณฑ์มีการบันทึกข้อมูล
การรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
ของกรมราชทัณฑ์แต่ละคน

๕. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติตนสอดคล้องตามข้อกำหนดจริยธรรม
ของกรมราชทัณฑ์ ให้หน่วยงานต้นสังกัด บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ของกรมราชทัณฑ์ ผ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมให้หน่วยงานต้นสังกัด บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม
ที่ไม่พึงประสงค์ โดยทั้ง ๒ กรณี ให้ต้นสังกัดของหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการบริหาร
งานบุคคล

๖. เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมราชทัณฑ์ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ
ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

อนุกรม

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์