



กระทรวงยุติธรรม

กรมราชทัณฑ์

DEPARTMENT OF CORRECTIONS



กคจ.กรมราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เรื่อง ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญที่ทั่วโลกให้การยอมรับและนำมาเปรียบเทียบถึงความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์การทุจริตในแต่ละปี โดยกำหนดให้ประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ / ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้วิสัยทัศน์ด้านคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ “กรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานที่มีระบบบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ”

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในกรมราชทัณฑ์ ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เรื่อง ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

คำนำ

๑. บทนำ

ที่มา หลักการและเหตุผล	๕
วัตถุประสงค์	๕
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	๖
แผนงาน	๖
โครงการ กิจกรรม/งบประมาณ/หน่วยงานรับผิดชอบ	๖
แนวทางการติดตามและประเมินผล	๗
วิสัยทัศน์	๗
พันธกิจ	๗

๒. แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	๘
ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	๙
ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	๑๐
พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	๑๑
ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	๑๒
ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	๑๒
เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต	
แนวทางการพัฒนาที่ ๗	๑๒
ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๘	๑๒
พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต	

เอกสารประกอบการดำเนินงานและจัดทำรายงาน

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๓
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒๓
- แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒๕
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพจน์มิชอบกรมราชทัณฑ์	๒๙
- แบบรายงานการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๕ ด้าน กรมราชทัณฑ์	๓๐
- สรุปย่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	๓๗
- สรุปย่อประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓๘
- ข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๒	๓๙
- บัญชีอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์	๔๐

กรอบ / ทิศทางการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๔๑
- ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๔๒
- แผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๓ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๔๓
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๔
- แผนปฏิรูปราชการกรมราชทัณฑ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๔๕

บทนำ

ที่มาหลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เรื่อง ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) รวมถึง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไก การปราบทุจริต โดยกำหนดกลไกการประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ซึ่งมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวง (ศปท.ยธ.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน ในระดับกระทรวงและเร่งผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐในสังกัดมีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ลงสู่แผนยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการเกิดความโปร่งใส โดยให้หน่วยงานภาครัฐ จัดทำแผนและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ กรมราชทัณฑ์จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิปัติราชการ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐได้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ตามนโยบายต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง ปลูกและปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เพื่อให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ สามารถรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย
๓. เพื่อกำหนดนโยบายและพัฒนามาตรฐานการบริหาร สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๔. เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และให้หน่วยงานมีระบบประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๕. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันการทุจริต

บทนำ

เป้าหมาย

กรมราชทัณฑ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าหมายการบริหารดำเนินงานให้ส่วนราชการ ในส่วนกลาง เรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักขังและสถานกักกันทั่วประเทศ นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกประเด็นยุทธศาสตร์หลักและยุทธศาสตร์ย่อย อย่างครบถ้วน โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเป้าหมายการขับเคลื่อนโครงการและ กิจกรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ของแผนปฏิบัติการฯ โดยรวบรวมเนื้อหาเพื่อให้กรมราชทัณฑ์สามารถป้องกันยับยั้งลดการทุจริตภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดได้ตามตัวชี้วัด เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลง เพื่อเป็นเครื่องมือกลไกป้องกันของบุคลากร รายละเอียดตามตาราง แสดงยุทธศาสตร์ กิจกรรม / โครงการ / ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน

กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดยุทธศาสตร์และมาตรการในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายการปฏิบัติ การกิจตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๙๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ มอบหมายภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้อยู่ในความรับผิดชอบ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ และแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

โครงการ กิจกรรม / งบประมาณ / หน่วยงานรับผิดชอบ

กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดโครงการ / กิจกรรม / งบประมาณ และระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบไว้ชัดเจน ในแต่ละแผนงานหรือกิจกรรมที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

บทนำ

แนวทางการติดตามและประเมินผล

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานส่งไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ **ทุกไตรมาสโดยสแกน คิวอาร์โค้ด** ส่งเป็นไฟล์ภาพถ่าย / รายงาน (ทุกไตรมาส) / เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์จะได้รวบรวมจัดทำข้อมูลสรุปภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ รายงานต่อ กระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ

รอบการรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
- ไตรมาสที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
- ไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
- รายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำข้อมูลที่รายงานผลในไตรมาสที่ ๑ - ๓ และไตรมาสที่ ๔ ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕ นำข้อมูลทั้งหมดรวบรวม และรายงานผลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕)

กคจ. กรมราชทัณฑ์



หมายเหตุ ; การรายงานผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เลือกโครงการ / กิจกรรม ที่โดดเด่น เพียงไตรมาสละ ๒ โครงการ เท่านั้น

วิสัยทัศน์

กรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานที่มีระบบบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ
๒. สร้างกลไกและพัฒนาระบบตรวจสอบการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตภาครัฐนำไปสู่องค์กรโปร่งใส

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรม
ในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมเป็นกรรมการ/สังเกตการณ์/ แสดงความคิดเห็นในงานราชทัณฑ์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้กิจกรรม/งานที่เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการ มีบุคคลภายนอก/สังคมเข้าร่วมตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสให้สังคมรับรู้/เชื่อถือ/ยอมรับ.	ร้อยละของจำนวนเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ยังงาน กิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก (ร้อยละ ๘๐ / ๑๒๗ แห่ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ
๒. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในกรมราชทัณฑ์ รายงานการใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธต่อกรมราชทัณฑ์ (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ของกรมราชทัณฑ์
๓. มาตรการการลดใช้กระดาษด้วย QR CODE <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อลดการใช้กระดาษ และความสะดวกรวดเร็ว ในการรายงานกิจกรรมตามยุทธศาสตร์	จำนวนเรื่องที่รายงานโดยผ่านการสแกน QR CODE ของกรมราชทัณฑ์ (อย่างน้อย ๓ เรื่อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ของกรมราชทัณฑ์
๔. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบาย การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบายและจัดทำ ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็นแนวทาง ปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (๑ ฉบับ) ๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศเจตจำนงและนโยบาย การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ร้อยละ ๘๐ / ๑๒๗ แห่ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ทุกหน่วยงาน ของกรมราชทัณฑ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. การรับฟังความคิดเห็นต่อแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมราชทัณฑ์ และทิศทางการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ในปีต่อไป	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในกรมราชทัณฑ์ที่ส่งแบบรับฟังความคิดเห็น (ร้อยละ ๘๐ / ๑๒๗ แห่ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ
๒. การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานตาม “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” ณ เรือนจำ/ทัณฑสถาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อตรวจสอบแนะนำและติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตาม “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” และหน่วยงานพร้อมรับการตรวจสอบ	จำนวนครั้งของการนิเทศติดตามผลการดำเนินงาน “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” ณ เรือนจำ/ทัณฑสถาน (ปีละ ๒ ครั้ง)	๗๙,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ และวิทยาการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๓. การประเมินผลการดำเนินงานตาม “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” เพื่อคัดเลือกให้เป็นเรือนจำต้นแบบ ด้านมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อตรวจสอบแนะนำและติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตาม “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” และพัฒนาระดับการดำเนินงานให้ได้ผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น	ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ต้นแบบ และรายงานผลให้กรมราชทัณฑ์ทราบ (ร้อยละ ๘๐ / ๑๒๗ แห่ง)	๖๕,๕๕๐			✓	✓	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ สำนักผู้ตรวจ ราชการกรม
๔. การประเมินผลการดำเนินงาน “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นมาตรการ/เครื่องมือ ในการตรวจสอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของ เรือนจำ ๕ ด้าน และรายงานผลให้กรมราชทัณฑ์ทราบ (ร้อยละ ๘๐ / ๑๑๕ แห่ง) ตามแบบรายงานฯ ทุก ๖ และ ๑๒ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส.๑	ไตรมาส.๒	ไตรมาส.๓	ไตรมาส.๔	
๕. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ฉบับ)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ ประสานงานข้อมูล กับส่วนราชการ ภายในกรมราชทัณฑ์
๖. โครงการประกวดนวัตกรรมการพัฒนางานราชทัณฑ์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์คิดค้น สร้างสรรค์ผลงานและนำนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค การปรับปรุงและพัฒนาวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ต่อกรมราชทัณฑ์มากขึ้น	จำนวนนวัตกรรมที่ส่งเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๒๖ นวัตกรรม	๒๘,๑๕๐				✓	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ เรือนจำและ ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ
๗. อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่ออำนวยการสนับสนุนงานด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ อีกทั้งเป็นการขับเคลื่อนด้านการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและหน่วยงานในสังกัด กรมราชทัณฑ์ เพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความสำเร็จและบรรลุผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	๙๐,๙๐๐	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔. ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. โครงการองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Award) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกระดับความโปร่งใสสร้างขวัญกำลังใจและยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน องค์กรสถาบันให้เป็นแบบอย่างที่ดีสร้าง กระแสให้สังคมเกิดค่านิยม ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพและ รับผิดชอบต่อสังคม โดยหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือก จะได้รับโล่รางวัลขององค์กรโปร่งใส เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อตรง (NACC Integrity Award) เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นที่ยอมรับ แก่สังคมต่อไป	กรมราชทัณฑ์ได้รับผลการพิจารณา การมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส (ไม่น้อยกว่ารางวัลชมเชย)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ของกรมราชทัณฑ์
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร โดยการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA โดยมีระดับคะแนนเป็นตัวชี้วัด	กรมราชทัณฑ์ได้รับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตาม เกณฑ์ที่กำหนด (มากกว่าร้อยละ ๘๕)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ของกรมราชทัณฑ์
๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตราการป้องกัน การรับสินบนของผู้ปฏิบัติงานกรมราชทัณฑ์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตราการ ป้องกันการรับสินบน สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ ผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ ให้ประชาชนเกิดการยอมรับและ เชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตของกรมราชทัณฑ์	๑. มีการให้ความรู้ในเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ ๒. มีมาตรการการป้องกันการรับสินบนเพื่อเป็น เครื่องมือ/กลไกในการกำกับการปฏิบัติงาน ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน (๑ เรื่อง) ๓. มีการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ ต่างๆ ของหน่วยงาน (การรายงานผล ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๔. โครงการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษร ร่วมกัน ๓ ฝ่าย ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่สนใจเข้ามา เป็นผู้เสนอราคาหรือเสนองานกับภาครัฐ และผู้สังเกตการณ์ (Observer)	กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่องแนวทางและวิธีการในการดำเนินงานโครงการ ความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ แบบของข้อตกลงคุณธรรม การคัดเลือก ผู้สังเกตการณ์ และการจัดทำรายงานตามมาตรา ๑๗ และ ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กองบริหารการคลัง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. กิจกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน กรมราชทัณฑ์ <u>วัตถุประสงค์</u> สร้างช่องทางการร้องเรียนให้ผู้มาติดต่อและญาติผู้ต้องขัง สื่อสารให้ส่วนกลางทราบ กรณีเกิดการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใส โดยสแกนคิวอาร์โค้ดส่งข้อมูลได้จากเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ	จำนวนกรณีมีข้อร้องเรียน/คำถาม จะได้รับการแก้ไขภายใน ๗ วัน  “ราชทัณฑ์ด้านทุจริต”	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ และ เครือข่ายราชทัณฑ์ ด้านทุจริต (คณะทำงานเรือนจำ/ ทัณฑสถานทั่ว ประเทศ)

แนวทางการพัฒนาที่ ๖. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๗. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๘. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ
องค์กรอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑
มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- (๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- (๒) สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่มิมีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานธุรการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวด ๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภากลาโหม อย่างละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับเชิญและมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการ งานประชุม งานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ. รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๔) ก.ม.จ. มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ ก.ม.จ. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ติดตามและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจจัดให้มีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีนี้ ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปีหรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าวให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ก.ม.จ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายได้

ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการและคณะทำงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๘ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓
การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการระบอบการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำ ประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษารายการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจรรยาธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจรรยาธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ ก.พ. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังกล่าวด้วย

บัดนี้ ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๙๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม ๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษাজริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์

ยุทธศาสตร์ที่ _____ กลยุทธ์ที่ _____

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ภาพถ่าย/เอกสารอ้างอิง

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน(ชื่อ/นามสกุล).....
ตำแหน่ง
หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก

กรุณาส่งข้อมูลโดยสแกนคิวอาร์โค้ด ส่งไฟล์ภาพถ่าย/การรายงาน ภายในกำหนดเวลา

กคจ.กรมราชทัณฑ์



ลงชื่อ
(ผู้บริหารหน่วยงาน)
วัน/เดือน/ปี

แบบรายงานการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๕ ด้าน กรมราชทัณฑ์

รอบ ☐ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๒)

☐ ๑๒ เดือน (ไตรมาสที่ ๔)

กคจ.กรมราชทัณฑ์



คำแนะนำ

การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน กรมราชทัณฑ์ เป็นเครื่องมือ/มาตรการ/กลไกในการตรวจสอบ/กำกับกับการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ตามมาตรฐานความโปร่งใสเพื่อวางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาลของกรมราชทัณฑ์ รวมทั้งเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบจากสังคม โดย หน่วยงานจะต้องดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อร่วมกันพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

๒. ให้คณะกรรมการดำเนินการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ตามข้อ ๑ ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานฯ ของหน่วยงานอย่างน้อยทุก ๓ เดือน ตามแบบประเมินมาตรฐาน

๓. รายงานผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานฯ ทุกข้อ โดยการส่งตัวอย่างล่าสุด/เป็นปัจจุบัน รายงานต่อกรมราชทัณฑ์ (กรุณาศึกษาจากคู่มือฯ)

การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน

วัตถุประสงค์

๑. ผลการประเมิน ☐ ผ่าน
☐ ไม่ผ่าน

๒. เกณฑ์พิจารณา/ประเมิน

ชื่อมาตรฐาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
๑. มาตรฐานข่าวสาร			
๒. มาตรฐานด้านอาหาร			
๓. มาตรฐานด้านการทำงานของผู้ต้องขัง			
๓.๑ การรับจ้างแรงงาน			
๓.๒ การฝึกวิชาชีพ			
๔. มาตรฐานด้านการบริหารร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง			
๕. มาตรฐานด้านการบริหารจัดการทั่วไป			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

/ ๔. รายละเอียด...

๔. รายละเอียดการประเมินตามเกณฑ์ฯ แต่ละด้าน

๔.๑ มาตรฐานด้านข่าวสาร

รายละเอียดมาตรฐาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
๑. กำหนดให้มีบุคคลภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับร่วมกับคณะกรรมการเรือนจำ เพื่อตรวจดูจำนวน ปริมาณ คุณภาพข้าวสารของเรือนจำ - มีหนังสือเชิญบุคคลภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ฯ ร่วมกับคณะกรรมการ - คณะกรรมการตรวจรับข้าวสารสับเปลี่ยนหมุนเวียน ตามมาตรฐานที่กำหนด - หนังสือ / เอกสารบันทึกภาพการตรวจรับข้าวสาร สั่งซื้อข้าวสารแต่ละครั้ง ต้องมีใบสั่งซื้อ / ใบส่งข้าวสารที่ตรวจรับถูกต้อง			
๒. มีการชั่งข้าวสารทุกระสอบ โดยใช้เครื่องชั่งมาตรฐาน - มีเครื่องชั่งข้าวสารที่สามารถชั่งน้ำหนักได้ถูกต้อง			
๓. ข้าวสารแต่ละกระสอบมีตัวเลขกำกับ / ลำดับกระสอบ - มีป้ายติดที่กระสอบระบุตัวเลขกำกับลำดับกระสอบ - มีป้ายระบุน้ำหนัก / วันที่รับ			
๔. มีปริมาณข้าวสารคงเหลือแต่ละวันตามจริงตรงกับยอดคงเหลือตามบัญชี รับ – จ่ายข้าวสาร (รท.๓๙) และมีป้ายแสดงข้าวสารคงเหลือเป็นจำนวนกระสอบไว้ที่หน้าห้องเก็บข้าวสารโดยข้อมูลต้องเป็นปัจจุบัน - มีป้ายแจ้งปริมาณข้าวสารที่เหลือแต่ละวันติดไว้ที่สุทกรรม - มียอดข้าวสารคงเหลือตามบัญชี รับ – จ่ายข้าวสารตามแบบที่กำหนดใน รท.๓๙ และสรุปทุกสิ้นเดือน และบัญชีข้าวสารคงเหลือประจำสัปดาห์ตามระเบียบกรมฯ - มีสมุดแสดงการดำเนินงานของสุทกรรม ๖ เล่ม ดังนี้ ๑. สมุดรท.๓๙ ๓. สมุดตรวจรับอาหารดิบ ๕. สมุดจัดการเศษอาหาร ๒. สมุดตรวจรับข้าวสาร ๔. สมุดสับเปลี่ยนรายการอาหาร ๖. สมุดตรวจรับเชื้อเพลิง			
๕. คุณภาพของข้าวสารต้องตรงกับคุณลักษณะที่สั่งซื้อไว้ โดยให้แต่ละเรือนจำ มีตัวอย่างข้าวสารที่ถูกคุณลักษณะแสดงไว้ให้เห็นอย่างชัดเจน - ข้าวสารตัวอย่างซึ่งมีคุณลักษณะตรงกับข้าวสารตัวอย่างที่สั่งซื้อ และมีคุณภาพเดียวกันกับข้าวสารที่หุงให้ผัดต้องชั่ง			

/ ๔.๒ มาตรฐาน...

๔.๒ มาตรฐานด้านอาหาร

รายละเอียดมาตรฐาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
๑. กำหนดให้มีบุคคลภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับร่วมกับคณะกรรมการเรือนจำ เพื่อตรวจดูจำนวน ปริมาณ คุณภาพของอาหาร			
- มีหนังสือเชิญบุคคลภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ฯ ในการตรวจรับอาหารร่วมกับคณะกรรมการของเรือนจำ			
- คณะกรรมการตรวจรับอาหารสับเปลี่ยนหมุนเวียน ตามมาตรฐานที่กำหนด			
- มีใบส่งอาหาร / ใบส่งอาหารที่ตรวจรับถูกต้อง			
๒. มีการบันทึกภาพแสดงคุณลักษณะของอาหารสดที่ตรวจรับในแต่ละวันอย่างชัดเจน			
- ภาพถ่ายอาหารดิบที่ตรวจรับในแต่ละวันและติดภาพในสมุดควบคุมอาหารดิบตรงตามเมนูอาหารดิบรายสิ่ง			
๓. มีการติดตั้งตู้เก็บอาหารตัวอย่างที่ปรุงเสร็จแล้วไว้ที่โรงครัว (สุทกรรม) และบริเวณห้องเย็บมญูติภายนอก โดยให้ปิดป้ายชื่อรายการอาหารให้ญาติมองเห็น			
- มีตู้โชว์อาหารสำเร็จรูปที่ปรุงเสร็จแล้ว สามารถมองเห็นได้สะดวก ติดตั้งบริเวณโรงครัว และห้องเย็บมญูติ (พร้อมมีสมุดตรวจชิมอาหารให้บุคคลภายนอกแสดงความคิดเห็น)			
- มีการปิดป้ายชื่อตัวอย่างอาหารผู้ต้องขัง			
๔. มีการจัดอาหารถูกต้องตามเมนูประจำเดือน (หากไม่สามารถจัดได้ในวันใดให้มีเอกสารการเปลี่ยนระบุเหตุผลความจำเป็นไว้)			
- มีรายการอาหารประจำเดือนของทุกเดือนในปั๋งประมาณ			
๕. ต้องมีใบสั่ง / ใบส่งอาหารตามเมนู			
- มีใบสั่งซื้อและใบส่งอาหารตรงตามเมนูอาหารดิบรายสิ่ง พร้อมระบุราคาเพื่อใช้ประกอบอาหารประจำวัน			

/ ๔.๓ มาตรฐาน...

๔.๓ มาตรฐานด้านการทำงานของผู้ต้องขัง

๔.๓.๑ การรับจ้างแรงงาน

รายละเอียดมาตรฐาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
๑. มีการรับงานและพิจารณาราคาในรูปคณะกรรมการตามระเบียบและหนังสือสั่งการกรมฯ			
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดอัตราและพิจารณาค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขังโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนตามระเบียบกรมฯ			
- บัญชีเปรียบเทียบปรับอัตราค่าจ้างแรงงาน (ราคาเดิม / ราคาปรับใหม่ / เปรียบเทียบกับเรือนจำใกล้เคียง)			
๒. มีการทำสัญญากับผู้ว่าจ้าง หรือบันทึกข้อตกลงการจ้างตามระเบียบกรมฯ			
- มีสำเนาเอกสารสัญญาหรือบันทึกการจ้างแรงงานระหว่างเรือนจำกับผู้ว่าจ้างที่เกี่ยวข้องกับแรงงานรับจ้าง			
- มีโครงการรับจ้างแรงงานที่ได้รับอนุมัติ			
๓. มีการติดประกาศแสดงตารางการจ้างงานและแสดงรายละเอียดของค่าจ้างแต่ละชนิดงานตามที่กรมฯ กำหนด			
- ป้ายติดประกาศแสดงการจ้างงานแต่ละชนิดพร้อมราคาค่าจ้าง (ราคาจ้าง / จำนวนผู้ต้องขัง / รายได้จากการรับจ้างประจำเดือน)			
- เอกสารสรุปการรับจ้างแรงงานของผู้ต้องขังในแต่ละเดือน			
๔. มีรายชื่อผู้ต้องขังที่เข้าทำงานและรายละเอียดของผลผลิต			
- บัญชีรายชื่อผู้ต้องขังแรงงานรับจ้างแสดงผลผลิตต่อคนต่อวัน			
๕. มีเอกสารแสดงการรับเข้าและส่งออกวัสดุแรงงานรับจ้าง			
- มีเอกสาร แบบ ๘, ๙ (ตามแนวทางปฏิบัติที่กรมฯ กำหนด)			
- สมุดคุมแรงงานรับจ้าง			
๖. มีการจ่ายเงินรางวัลปันผลผู้ต้องขังตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ และเปิดเผยให้ทราบไว้ในโรงงานทุกโรงงาน			
- ใบสำคัญจ่ายเงินรางวัลปันผลผู้ต้องขัง			
- ป้ายประกาศเงินรางวัลปันผลในโรงงาน			
- มีการติดป้ายแสดงตามที่กรมฯ กำหนด			

/ ๔.๓ มาตรฐาน...

๔.๓ มาตรฐานด้านการทำงานของผู้ต้องขัง

๔.๓.๒ การฝึกวิชาชีพ

รายละเอียดมาตรฐาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
๑. มีระบบของการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเข้ารับการฝึกวิชาชีพ ตามนโยบายของกรมฯ - มีคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง - แบบรายงานคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจำแนกลักษณะผู้ต้องขังภายในเรือนจำ (จน.๑/๑) - บันทึกการประชุมคณะกรรมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (จน.๑/๒) - มีบัญชีรายชื่อผู้ต้องขังผ่านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (จน.๑/๓) - แบบติดตามผลที่ผ่านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (จน.๑/๔)			
๒. มีโครงการที่ได้รับอนุมัติแล้ว - โครงการฝึกวิชาชีพที่ได้รับอนุมัติ			
๓. มีระบบจัดซื้อวัตถุดิบที่ถูกต้องตามระเบียบฯ พัสตุ (ข้อ ๑ – ๓ จะต้องตั้งกรรมการและสับเปลี่ยนหมุนเวียนทุก ๓ เดือน) - เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการสืบราคา / สอบราคา - เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง - เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ - เอกสารขออนุมัติจัดซื้อ – อนุมัติจ่ายเงิน			
๔. มีการจัดทำบัญชีควบคุมขั้นตอนการผลิต (บัญชี ๕ แบบ) - ทะเบียนคุมวัตถุดิบและเครื่องมือ (หมายเลข ๑) - ทะเบียนวัตถุดิบในโรงงาน (หมายเลข ๒) - ทะเบียนผลิตสินค้า (หมายเลข ๓) - ทะเบียนเครื่องมือในโรงงาน (หมายเลข ๔) - ทะเบียนสินค้าในร้าน (หมายเลข ๕) - ใบส่งสินค้าออกจากเรือนจำ (เอกสารแบบ ๗)			
๕. มีการจ่ายเงินรางวัลปันผลผู้ต้องขังตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ และเปิดเผยให้ทราบไว้ในโรงงาน - ใบสำคัญการจ่ายเงินรางวัลปันผลผู้ต้องขัง (มีลงลายมือชื่อผู้รับเงิน) - ป้ายประกาศเงินรางวัลปันผลติดไว้ในโรงงานให้เห็นเด่นชัด - สำเนาคำสั่งแต่งตั้งกรรมการพิจารณาจ่ายรางวัลปันผลผู้ต้องขังและเจ้าพนักงาน			
๖. มีการจัดทำทะเบียนรับ – จ่าย เงินผลพลอยได้			

/ ๔.๔ มาตรฐาน...

๔.๔ มาตรฐานด้านการบริหารร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง

รายละเอียดมาตรฐาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
๑. มีระเบียบการจัดซื้อสินค้าที่จำเป็นสำหรับผู้ต้องขังโดยปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ - มีเอกสารขออนุมัติจัดซื้อ / จัดจ้าง / อนุมัติจ่ายเงิน - มีเอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการหมุนเวียนตรวจรับสินค้าที่จำเป็นสำหรับผู้ต้องขังที่จัดซื้อหรือสั่งจ้างด้วยเงินร้านสงเคราะห์ฯ			
๒. มีป้ายแสดงราคาสินค้าที่จำหน่ายทุกชนิด - มีแผ่นป้ายแจ้งราคาสินค้าที่จำหน่ายในร้านสงเคราะห์ฯ ติดหน้าร้านสงเคราะห์ฯ และห้องเยี่ยมญาติ โดยญาติและผู้ต้องขังสามารถมองเห็นได้ชัดเจน			
๓. มีการตรวจสอบราคาสินค้าเปรียบเทียบกับอย่างน้อยทุก ๓ เดือน - มีเอกสารแสดงตารางเปรียบเทียบราคาสินค้าที่แตกต่างกันทุก ๓ เดือน โดยระบุชื่อร้านค้าที่นำมาเปรียบเทียบกับจากร้านใกล้เคียงและเปรียบเทียบราคาขาย			
๔. มีการจัดทำทะเบียนและตรวจสอบสินค้าทุกวัน - มีบัญชีคุมสินค้า และมีหลักฐานการตรวจสอบสินค้าทุกวัน (ราคาขาย ราคาทุน และกำไร)			
๕. มีการนำระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยเข้ามาใช้ - การนำเทคโนโลยีมาใช้ในร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์, บาร์โคด - การนำระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมาใช้ในกิจการร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เช่น นำโปรแกรมสำเร็จรูปมาใช้ควบคุมการขาย, สต็อก และอื่นๆ			
๖. ร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังมีการบันทึกบัญชีและรายงานผลการดำเนินงานทางการเงินตามระเบียบบัญชีทุก ๖ เดือน - จัดทำบัญชีและงบเดือนเป็นปัจจุบัน - จัดทำบัญชี กำไร – ขาดทุนร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังทุกงวด ๖ เดือน - จัดทำงบดุล - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสินค้าและทรัพย์สินคงเหลือทุกสิ้นงวดบัญชี			
๗. มีการปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยเงินฝากผู้ต้องขังอย่างถูกต้อง - ใบเสร็จรับเงินฝากผู้ต้องขัง - หลักฐานการรับฝากและถอนเงินของผู้ต้องขังถูกต้องและเป็นปัจจุบัน (บัญชี) - ทะเบียนรับเงินฝากผู้ต้องขังประจำวัน - ทะเบียนถอนเงินฝากผู้ต้องขังประจำวัน - ทะเบียนแสดงการรับ – จ่ายเงินฝากของผู้ต้องขังประจำวัน - บัญชีถอนเงินฝากผู้ต้องขังประจำวัน - มีการตรวจสอบหลักฐานการรับฝากและถอนเงินทุก ๓ เดือน และรายงานกรมฯ เป็นปัจจุบัน			
๘. มีการจัดทำทะเบียนรับ – จ่ายร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง			

/ ๔.๕ มาตรฐาน...

๔.๕ มาตรฐานด้านการบริหารจัดการทั่วไป

รายละเอียดมาตรฐาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
๑. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินของผู้บัญชาการ, ผู้อำนวยการ, ผู้อำนวยการส่วน, หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้าแผนก - สำเนาบัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัดที่ยื่นบัญชีทรัพย์สิน			
๒. มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเรือนจำ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล - มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (มีรายงานการประชุม)			
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน - มีการประชุมประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน อย่างน้อย ทุก ๓ เดือน (มีรายงานการประชุม)			

ลงชื่อ ประธาน
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง

คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำ “คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)” ฉบับนี้ขึ้นให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและเป็นไปในทิศทางเดียวกันเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ กับทั้งเป็นการบูรณาการในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยโดยมีทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการดำเนินการให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับนี้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายของรัฐบาล

ในเบื้องต้นนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ สามารถบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ภายใต้ภารกิจที่เร่งด่วนนี้ จึงได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยมีความหมาย ดังนี้

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย			
พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๑. มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน	๑. รับผิดชอบและปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี	๑. ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม	๑. มี จิต ใจ และ ลง มือ ทำ ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม	๒. ปฏิบัติตนตามกติกากฎขององค์กรและที่สังคมกำหนด	๒. ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ	๒. ทำ ความ ดี เพื่อ ความ ดี เอื้อ อาทร ต่อคน / สังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน
๓. มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบรอบด้าน คำนึงถึง ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๓. ปฏิบัติตามกฎหมายกติกากฎจริยธรรม จรรยาบรรณ ของวิชาชีพ	๓. ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติ ต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๓. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิด และผู้มีพระคุณ
๔. มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	๔. เคารพต่อกฎหมาย	๔. ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและ มีธรรมภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่	๔. ไม่ทิ้งดูดายต่อการช่วยเหลือ สังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย
๕. มีความสงบ			

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน มี 10 ข้อ

1. ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
2. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่เสีย สละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
3. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
4. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
5. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
6. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอรรถาธิบายที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
7. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
8. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
9. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
10. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

การฝ่าฝืนจริยธรรมของประมวลจริยธรรมฯ เป็นความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วย พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537

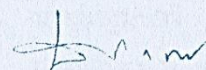
ข้อบังคับกรมราชทัณฑ์
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามท่ส่วน
ราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี
ความเป็นข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราช
บัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ กรมราชทัณฑ์
จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการราชทัณฑ์ เพื่อเป็นหลักในการประพฤติ
ปฏิบัติตนและส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ อันยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส
ศรัทธาและได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ไว้ดังต่อไปนี้

- รักศักดิ์ศรีแห่งตนและเกียรติภูมิราชทัณฑ์
- ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ยึดมั่นในคุณธรรมดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายนิติ จิตสว่าง)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

บัญชีอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

แผนงาน / ผลผลิต / โครงการ / ประเภทงบ / รายการ		งบประมาณ	หมายเหตุ
รวมเงินทั้งสิ้น		640,000	หกแสนสี่หมื่นบาทถ้วน
1	แผนงานพื้นฐาน	640,000	
1	แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	640,000	
1	ผลผลิต : ผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล	640,000	
1	1. งบดำเนินงาน	640,000	
1.1	1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และค่าวัสดุ	640,000	
1.1.1	1.1.1 ค่าใช้สอย	640,000	
1)	ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ	640,000	โครงการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.2565 ตั้งเบิกจ่ายส่วนกลาง

(นายพลศักดิ์ บุญเกิด)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์กระทรวง ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

“หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์

“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมพัฒนาระบบงานยุติธรรม
๓. พัฒนาพหุตินิสัยผู้กระทำผิดให้เป็นคนดี และอยู่ร่วมในสังคมได้ปกติสุข
๔. สนับสนุนการป้องกันอาชญากรรม และปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
๕. บูรณาการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบเพื่อให้สังคมปลอดภัยจากยาเสพติด

เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม
๓. อัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพหุตินิสัยลดลง
๔. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการป้องกันอาชญากรรมและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
๕. การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและเหมาะสม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรม ร้อยละ ๘๐
๒. ความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการ

๑. พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๒. สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ
๓. อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ
๔. ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
๕. ส่งเสริมคนดีสู่สังคม
๖. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามและประพฤติมิจฉากรรม กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนผู้รับบริการของกระทรวงยุติธรรม
๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่มีบทบาทในการปราบปรามทุจริต

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิจฉากรรมในหน่วยงานภาครัฐ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๘ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง แบบมืออาชีพ บูรณาการ มาตรฐาน และนวัตกรรม”

พันธกิจ

“ควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง”

ควบคุมผู้ต้องขัง

- ควบคุมผู้ต้องขัง
- ควบคุมผู้ต้องกักขัง
- ควบคุมผู้ต้องกักกัน
- ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์

พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

- พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง
- พัฒนาผู้ต้องกักขัง
- พัฒนาผู้ต้องกักกัน

เป้าประสงค์หลักองค์กร

๑. ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาค
๒. พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง