

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ(เดิม)	แนวทางการจัดการ(ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๑. ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	ผู้ต้องขังแหกหักหลบหนี จากการควบคุมภายในและภายนอกเรือนจำ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ต้องขังเกิดความคิดจากผลของคดี,ญาติพี่น้อง บุตร,ธุรกิจทางบ้าน ฯลฯ - เจ้าหน้าที่ประมาท เล่นเล่อไว้วางใจ - ผู้ต้องขังมากเกินไป - มีเหตุจูงใจให้ผู้ต้องขังหลบหนี 	<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเจ้าหน้าที่ที่ควบคุมผู้ต้องขังหมั่นตรวจตราตรวจสอบพฤติกรรมของผู้ต้องขัง - กำหนดมาตรการด้านการควบคุมผู้ต้องขังให้ทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์และบริเวณของการควบคุม - การกำหนดเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติหน้าที่บริเวณเสี่ยงต่อการหลบหนีของผู้ต้องขัง - ตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรงของเรือนจำอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดสวัสดิการให้สำหรับผู้ต้องขัง เช่น จัดกิจกรรมตามเทศกาล - จัดให้ผู้ต้องขังที่เข้าขायมี ความเครียดเข้าพบจิตแพทย์ - จัดให้เจ้าหน้าที่หมั่นสืบหาข่าว - จัดกีฬา หรือ กิจกรรมสันทนาการต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดงบประมาณในการจัดสวัสดิการให้ทั่วถึง - เจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัดในการดูแล ควบคุมผู้ต้องขัง 	<ul style="list-style-type: none"> - การควบคุมผู้ต้องขังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีการแหกหักหลบหนี 	<ul style="list-style-type: none"> - จิตแพทย์ จากโรงพยาบาล - ประชาชนทั่วไป - บริจาคอุปกรณ์กีฬา 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บัญชาการฯ - ส่วนควบคุมฯ - ส่วนสวัสดิการ - ส่วนพัฒนาฯ - ส่วนทัณฑปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ทุกท่าน

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ(เดิม)	แนวทางการจัดการ(ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล</p>	<p>๒. ผู้ต้องขังก่อเหตุร้ายและความไม่สงบในเรือนจำ</p>	<p>- ผู้ต้องขังเกิดความเครียดจากผลของคดี, ญาติพี่น้อง บุตร, ธุรกิจทางบ้าน ฯลฯ - ผู้ต้องขังช่วยกันเองก่อเหตุร้าย</p>	<p>- แจ้งเจ้าหน้าที่ที่ควบคุมผู้ต้องขังหมั่นตรวจตราตรวจสอบพฤติกรรมของผู้ต้องขัง - กำหนดมาตรการด้านการควบคุมผู้ต้องขังให้ทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์และบริเวณของการควบคุม - จัดคิวการเยี่ยมญาติทางช่องทางอื่นอย่างทั่วถึง - จัดสวัสดิการให้สำหรับผู้ต้องขัง เช่น จัดกิจกรรมตามเทศกาล - ดำเนินการรักษามาตรการการดำรงชีวิตของผู้ต้องขังให้อยู่ในมาตรฐาน</p>	<p>- จัดให้ผู้ต้องขังที่เข้าขायมี ความเครียดเข้าพบจิตแพทย์ - จัดให้เจ้าหน้าที่หมั่นสืบหาข่าว - จัดกีฬา หรือกิจกรรมสันทนาการต่างๆ - จัดนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์เพื่อเข้าไปประเมินสุขภาวะทางจิต</p>	<p>- ขาดงบประมาณในการจัดสวัสดิการให้ทั่วถึง - เจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัดในการดูแล ควบคุมผู้ต้องขัง</p>	<p>- การควบคุมผู้ต้องขังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีการก่อเหตุร้ายและความไม่สงบในเรือนจำ</p>	<p>- ประชาชนทั่วไปบริจาคอุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์สันทนาการ ผลไม้ อาหารต่างๆ - นำวิทยากรด้านศาสนา มาพัฒนาจิตใจ</p>	<p>- ผู้บัญชาการฯ - ส่วนควบคุมฯ - ส่วนสวัสดิการ - ส่วนพัฒนาฯ - ส่วนทัณฑปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ทุกท่าน</p>

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ(เดิม)	แนวทางการจัดการ(ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๑. ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	. การแพร่ระบาดของโรคระบาดในเรือนจำ	- การเกิดโรคอุบัติใหม่ -ผู้ต้องขังที่รับตัวเข้าใหม่เป็นพาหนะนำโรคเข้ามาแพร่ระบาดในเรือนจำ	- แยกตัวผู้ต้องขังเข้าใหม่ออกจากผู้ต้องขังเก่าอย่างน้อย ๑๔ วัน -บริหารจัดการระบบการสุขภาพในเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานกรมอนามัย -ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคอุบัติใหม่	-ขอสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์จากหน่วยงานภายนอก	- บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในเรือนจำมีอยู่อย่างจำกัด	- การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่เป็นอย่างดี	- โรงพยาบาลแม่ข่าย -สาธารณสุขจังหวัด -ประชาชนบริจาคอุปกรณ์ทางการแพทย์ -	- ผู้บัญชาการฯ - ส่วนควบคุมฯ - ส่วนสวัสดิการ - ส่วนพัฒนาฯ - ส่วนทัณฑปฏิบัติ - พยาบาลรจ. - เจ้าหน้าที่ทุกท่าน

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ(เดิม)	แนวทางการจัดการ(ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๑. ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	. การแพร่ระบาดของโรคระบาดในเรือนจำ	- การเกิดโรคอุบัติใหม่ -ผู้ต้องขังที่รับตัวเข้าใหม่เป็นพาหนะนำโรคเข้ามาแพร่ระบาดในเรือนจำ	- แยกตัวผู้ต้องขังเข้าใหม่ออกจากผู้ต้องขังเก่าอย่างน้อย ๑๔ วัน -บริหารจัดการระบบการสุขภาพในเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานกรมอนามัย -ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคอุบัติใหม่	-ขอสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์จากหน่วยงานภายนอก	- บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในเรือนจำมีอยู่อย่างจำกัด	- การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่เป็นอย่างดี	- โรงพยาบาลแม่ข่าย -สาธารณสุขจังหวัด -ประชาชนบริจาคอุปกรณ์ทางการแพทย์ -	- ผู้บัญชาการฯ - ส่วนควบคุมฯ - ส่วนสวัสดิการ - ส่วนพัฒนาฯ - ส่วนทัณฑปฏิบัติ - พยาบาลรจ. - เจ้าหน้าที่ทุกท่าน

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ(เดิม)	แนวทางการจัดการ(ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๒. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่	- สังคมและประชาชนไม่ทราบข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นหรือควรจะทราบจากกรมราชทัณฑ์	-สังคมและประชาชนมีความเข้าใจที่คลาดคลานในบางประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ - กระบวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลข่าวสารขององค์กรไม่มีประสิทธิภาพ -ช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารยังไม่ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่ม	-เพิ่มช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร -ประชาสัมพันธ์บอร์ดประชาสัมพันธ์ -ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม -ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลข่าวสารก่อนการประชาสัมพันธ์ -สร้างความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชนทุกกลุ่ม	- หมั่นเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	- บุคลากรที่มีความสามารถชำนาญเป็นพิเศษในการพัฒนาเว็บไซต์มีอยู่อย่างจำกัด	- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เป็นไปอย่างเรียบร้อยและต่อเนื่อง	- ยุติธรรมจังหวัดพิษณุโลก	- ผู้บัญชาการฯ - ส่วนควบคุมฯ - ส่วนสวัสดิการ - ส่วนพัฒนาฯ - ส่วนทัณฑปฏิบัติ - ฝ่ายบริหารฯ - เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ(เดิม)	แนวทางการจัดการ(ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ	- ความผิดพลาดในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์	-การขาดแคลนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ -การปฏิบัติราชการขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ตนปฏิบัติของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน -การขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-การสร้างกิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ -การจัดพี่เลี้ยงในการดูแลข้าราชการบรรจุใหม่ -กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ -การจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่	-การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานจากรุ่นสู่รุ่น -การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ ไปยังบุคลากรทุกท่าน	-เจ้าหน้าที่ได้รับหมายหมายหลายหน้าที่ -การติดต่อประสานงานภายในภายนอกทำได้ช้า	-การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเรียบร้อย และมีการปรับปรุงการทำงานอย่างสม่ำเสมอ	-กรมราชทัณฑ์ -จังหวัดพิษณุโลก -คลังจังหวัด -ตรวจสอบภายใน	- ผู้บัญชาการฯ - ส่วนควบคุมฯ - ส่วนสวัสดิการ - ส่วนพัฒนาฯ - ส่วนทัณฑปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ทุกท่าน