



ประกาศเรื่องจําจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่องจําจังหวัดพิษณุโลก ให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลซึ่งถือว่ามีคุณค่าต่อการบริหารการพัฒนา งานเรือนจํา อย่างมาก เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเรือนจํา ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิษณุโลก และกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ความโปร่งใสในการทำงาน หลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน และความเสมอภาค
๒. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม
๓. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน
๕. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน แสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ท้วงติงหรือร้องเรียนในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่อการบริหารงานเรือนจํา
๖. ส่งเสริมบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ให้ประจักษ์ เช่น การส่งบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมประเมินผลงานดีเด่นด้านต่างๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพลกฤต จิตรบำรุง)

ผู้บัญชาการเรือนจําจังหวัดพิษณุโลก