



ที่ พล ๐๐๒๕/๑๕๗๗/๗

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทร์ พล ๖๕๐๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน (ด้านที่ ๒) ด้านบุคลากร

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๗๓๒๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน
ด้านที่ ๒ ด้านบุคลากร

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ที่อ้างถึง ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน รายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรฐาน ๑๐ ด้าน มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร ครั้งที่ ๒ ให้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

จังหวัดพิษณุโลก โดยเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการจัดทำรายงานฯ
เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

เรือโท

(วสันต์ คำนวล)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๕๓๑-๓๓๔๔

แบบประเมินสถานภาพเรือนจำ
มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร (Qualified Staff)
หน่วยงาน เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
(รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)

การประเมินสถานภาพของเรือนจำ/ทัณฑสถาน	
จุดแข็ง S (strengths)	<p>๑. ด้านโครงสร้าง เนื่องจากเป็นเรือนจำขนาดเล็ก จึงง่ายต่อการวางแผนบุคลากร การมอบหมายงาน การพิจารณาความดีความชอบ สามารถดำเนินการได้อย่างครอบคลุม</p> <p>๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรือนจำสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่หมุนเวียนผลัดเปลี่ยนไปฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพ</p> <p>๓. ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร มีการจัดสวัสดิการในทุกด้าน และสวัสดิการพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดผู้ต้องขัง</p> <p>๔. ด้านทัศนียภาพ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก มีการปรับปรุงอาคารสถานที่ รวมทั้งสิ่งแวดล้อมโดยรอบของเรือนจำ ทำให้มีความสวยงาม สะอาด มีความเป็นระเบียบ และเป็นไปตามเกณฑ์การจัดระเบียบเรือนจำที่กรมกำหนดไว้ทุกข้อ</p>
จุดอ่อน W (weaknesses)	<p>๑. บุคลากร (ข้าราชการบรรจุใหม่) ยังขาดประสบการณ์ความรู้ เป็นปัญหาด้านการมอบหมายงานให้ปฏิบัติ ไม่ตรงตามความรู้ความสามารถ จึงต้องใช้เวลาในการศึกษาและปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสบการณ์</p> <p>๒. เนื่องจากมีบุคลากรจำกัด การส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม/ศึกษาดูงาน หรือการควบคุมผู้ต้องขังป่วยออกโรงพยาบาลภายนอก จึงทำให้ขาดกำลังเจ้าหน้าที่ในการควบคุมและปฏิบัติงานหลัก ทำให้การควบคุมดูแลผู้ต้องขังภายในเรือนจำไม่ทั่วถึง และเกิดความล่าช้าของงาน</p>
โอกาส O (opportunities)	<p>๑. ได้รับการสนับสนุนจากกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานภายนอก ในการจัดอบรมสัมมนา ดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เช่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด องค์กรบริหารส่วนตำบล หรือหน่วยงานการกุศล ฯ</p> <p>๓. มีการส่งผู้ต้องขัง (กองงานจ่ายนอก) เข้าทำงานร่วมกับบริษัทเกษตรพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด จังหวัดพิษณุโลก ในด้านการช่าง เช่น ช่างเชื่อม ช่างยนต์ จนเป็นที่ยอมรับของบริษัท และสังคมภายนอก</p>
อุปสรรค T (threats)	<p>ขาดแคลนเงินงบประมาณและบุคลากรในการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร และการจัดสวัสดิการเจ้าหน้าที่ เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อย</p>

เรือโท

(วสันต์ คำนวล)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบประเมินเกณฑ์มาตรฐานเรือนจำ
มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร (Qualified Staff)
หน่วยงาน เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
(รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค
<p>๑. ผลสำเร็จของการกำหนดนโยบาย การวางแผนบริหารงานด้านบุคลากร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีการกำหนดนโยบาย การวางแผนบริหารงานด้านบุคลากรครบทั้ง ๔ องค์ประกอบ ประกอบด้วย</p> <p>๑. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ในการร่วมพิจารณากำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. ดำเนินการออกคำสั่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีรายละเอียดความรับผิดชอบชัดเจน พร้อมแจ้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>๓. ติดตามประเมินผลถึงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>๔. นำผลการประเมินมาพิจารณาปรับปรุงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่มีการกำหนดนโยบาย การวางแผนบริหารงานด้านบุคลากรครบตามองค์ประกอบข้างต้น</p>	<p style="text-align: center;">ไม่มี</p>
<p>๒. ผลสำเร็จการจัดทำแผนภูมิการบริหารงานองค์กร และรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีการจัดทำแผนภูมิการบริหารงานองค์กร และรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่มีการจัดทำแผนภูมิการบริหารงานองค์กร และรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p>	<p style="text-align: center;">ไม่มี</p>
<p>๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการ ใน ก.พ. ๗ (ฉบับเรือนจำ)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ (รวมถึงลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ) มีข้อมูลส่วนบุคคลบันทึกใน ก.พ. ๗ (ฉบับเรือนจำ) ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่สามารถจัดทำข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p style="text-align: center;">ไม่มี</p>

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค
<p>๔. ระดับความสำเร็จของการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (รวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่กรมราชทัณฑ์ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่สามารถดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๕. ระดับความสำเร็จของการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (รวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้แล้วเสร็จภายใน ๗๕ วัน และรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้แล้วเสร็จภายใน ๗๕ วัน (ไม่รวมคำสั่งที่ได้รับโควตาพิเศษ หรือมีการได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่สามารถดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๖. ผลสำเร็จของการจัดตั้งมุมการเรียนรู้ประจำหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ประจำมุมการเรียนรู้ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการแต่งตั้งทีมงานในการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ ตามความพร้อมและความเหมาะสม ๒. มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ ตามความพร้อมและความเหมาะสมของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานส่งให้กรมราชทัณฑ์ทราบความสำเร็จ <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่มีการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ประจำมุมการเรียนรู้ หรือ ดำเนินการไม่ครบทุกองค์ประกอบ</p>	<p>ไม่มี</p>

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค
<p>๗. ผลสำเร็จของการอบรมเชิงปฏิบัติเกี่ยวกับงานแต่ละฝ่ายของเรือนจำแก่เจ้าหน้าที่บรรจุนใหม่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีการจัดให้เจ้าหน้าที่บรรจุนใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของแต่ละฝ่ายภายในเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนมอบหมายงานให้ปฏิบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่มีการจัดให้เจ้าหน้าที่บรรจุนใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของแต่ละฝ่ายภายในเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนมอบหมายงานให้ปฏิบัติ</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๘. ผลสำเร็จของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ ในรอบ ๑ ปี</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ ในรอบ ๑ ปี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๙. ผลสำเร็จของเจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมที่จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน เจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถจัดทำรายงานผลการฝึกอบรม และศึกษาดูงานครบทุกคน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่สามารถจัดทำรายงานผลการฝึกอบรม และศึกษาดูงานครบทุกคน</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๑๐. ระดับความสำเร็จของการจัดสวัสดิการตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน เรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกันสามารถดำเนินการจัดสวัสดิการตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน โดยมีกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ กิจกรรม</p> <p>ด้านที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) มีจำนวน ๔ กิจกรรม ด้านที่ ๒ สุขใจ (Happy Heart) มีจำนวน ๙ กิจกรรม ด้านที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) มีจำนวน ๒ กิจกรรม ด้านที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax) มีจำนวน ๒ กิจกรรม ด้านที่ ๕ หาความรู้ (Happy Brain) มีจำนวน ๓ กิจกรรม ด้านที่ ๖ ทางสงบ (Happy Soul) มีจำนวน ๒ กิจกรรม ด้านที่ ๗ ลดค่าใช้จ่าย (Happy Money) มีจำนวน ๑ กิจกรรม ด้านที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family) มีจำนวน ๒ กิจกรรม</p>	<p>ไม่มี</p>

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>- ช่วง ๖ เดือนแรก ดำเนินการได้ ครบ ๑๐ กิจกรรม</p> <p>- ช่วง ๖ เดือนหลัง ดำเนินการได้ ครบ ๑๐ กิจกรรม และต้องไม่ซ้ำกับกิจกรรมที่รายงานในช่วง ๖ เดือนแรก</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	
<p>๑๑. ผลสำเร็จของการจัดระบบปรับปรุงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือเรื่องราวร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีระบบปรับปรุงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือเรื่องราวร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย</p> <p>๑. มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็น</p> <p>๒. มีการจัดประชุม และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็น</p> <p>๓. มีการตอบ/ชี้แจง/ยอมรับข้อคิดเห็น</p> <p>๔. นำข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้ในการบริหารงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่มีระบบปรับปรุงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือเรื่องราวร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ ครบตามองค์ประกอบข้างต้น</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๑๒. ผลสำเร็จของการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีการดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจง นำพยานหลักฐานเข้าสืบหักล้างข้อกล่าวหา ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว รายงานผลการดำเนินงานให้กรมฯ ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ฯลฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมาตรฐานเรือนจำ ด้านบุคลากร

ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน...๑๒...ตัว

ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน.....-.....ตัว

เรือโท 
(วสันต์ คำนวล)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

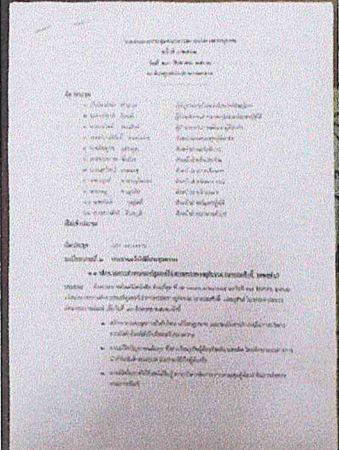

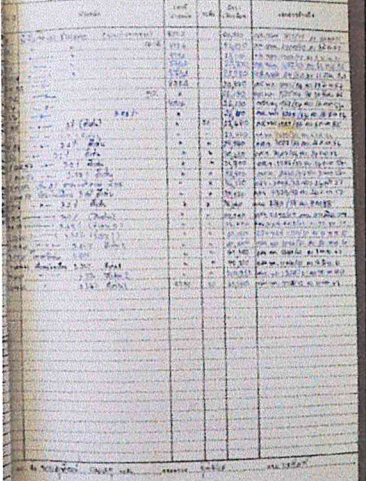
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานเรือนจำ

มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร (Qualified Staff) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก

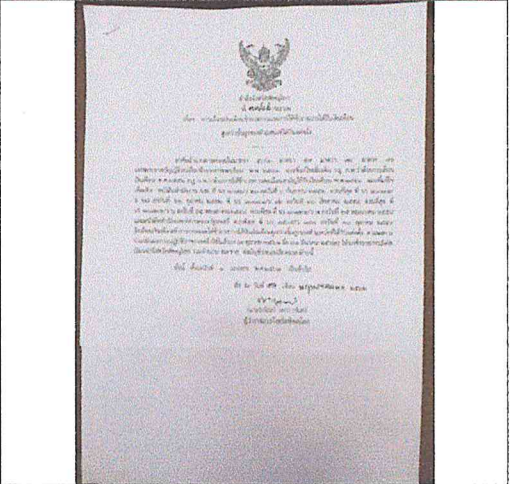
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๑.ผลสำเร็จของการกำหนดนโยบายการวางแผนบริหารงานด้านบุคลากร	เรือนจำมีการประชุมประจำเดือนทุกเดือนและมีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเรือนจำตามวาระ	
๒.ผลสำเร็จการจัดทำแผนภูมิการบริหารงานองค์กร และรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	เรือนจำดำเนินการจัดทำแผนภูมิการบริหารองค์กร ที่มาจากการดำเนินการออกคำสั่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เรือนจำ	
๓.ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการในก.พ.๗(ฉบับเรือนจำ)	เรือนจำดำเนินการจัดทำข้อมูลลง ก.พ.๗ จำนวน ๑๑๖ คน ถูกต้องและเป็นปัจจุบันครบ ๑๐๐ %	

๔.ระดับความสำเร็จของการกำหนดตัวชี้วัดบุคคลตั้งแต่รอบการประเมิน

เรียนจำ่าได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการปฏิบัติราชการของข้าราชการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่กรมราชทัณฑ์ประกาศหลักเกณฑ์ฯ

๕.ระดับความสำเร็จของการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

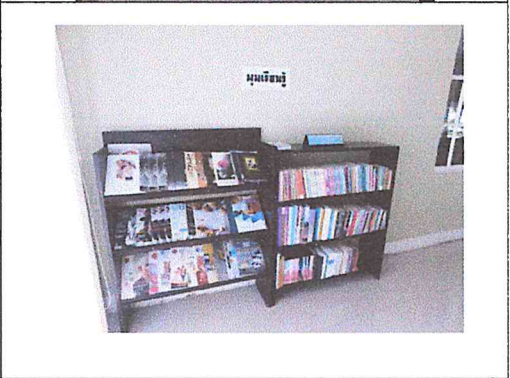
เรียนจำ่าดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ แต่ละรอบการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๗๕ วัน



๖.ผลสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ประจำมุมการเรียนรู้

เรียนจำ่าดำเนินการจัดทำมุมเรียนรู้ เป็นการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้

- การแต่งตั้งทีมงานในการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้
- มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้
- มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กรมฯทราบ



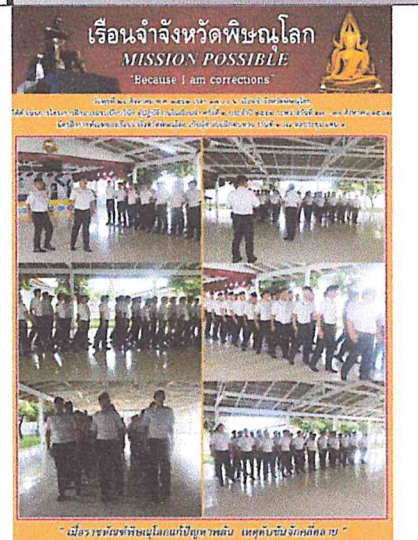
๗.ผลสำเร็จของการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับงานแต่ละฝ่ายของเรือนจำแก่เจ้าหน้าที่บรรจุนใหม่

เรือนจำฯดำเนินการจัดตารางการเข้ารับการเรียนรู้ของแต่ละฝ่ายภายในเรือนจำของเจ้าหน้าที่บรรจุนใหม่ เป็นเวลา ๘ สัปดาห์

วันที่ปฏิบัติงาน	ชื่อผู้ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	ผลการปฏิบัติงาน
25/01/2562	นาย ก. ก.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
26/01/2562	นาย ข. ข.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
27/01/2562	นาย ค. ค.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
28/01/2562	นาย ง. ง.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
29/01/2562	นาย จ. จ.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
30/01/2562	นาย ฉ. ฉ.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
31/01/2562	นาย ช. ช.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
01/02/2562	นาย ซ. ซ.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
02/02/2562	นาย ฌ. ฌ.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
03/02/2562	นาย ฉ. ฉ.	ผู้ช่วยราชทัณฑ์	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

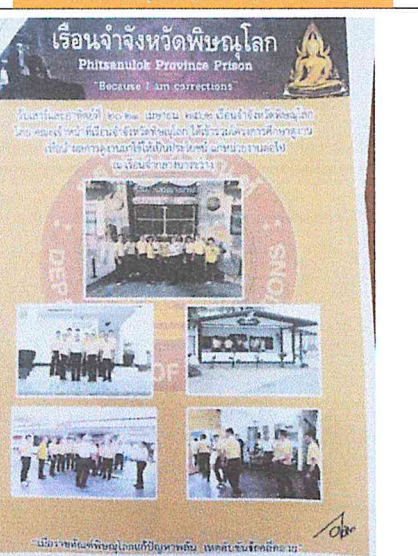
๘.ผลสำเร็จของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ


เรือนจำฯได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานภายในเรือนจำ จำนวน ๑๑๖ คน รวมข้าราชการและพนักงานราชการ ๑๐๐ %



๙.ผลสำเร็จของเจ้าหน้าที่ผ่านฝึกอบรมที่จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมศึกษาดูงาน

เรือนจำฯได้จัดทำรายงานการศึกษาดูงาน เรือนจำกลางบางขวาง



<p>๑๐.ระดับความสำเร็จของการจัดสวัสดิการตามแผนปฏิบัติการมาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ตามเกณฑ์กำหนด</p>	<p>เรือนจำฯได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน รอบ ๑๒ เดือนได้ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๒ กิจกรรม จาก ๒๕ กิจกรรมที่กรมฯ กำหนด</p>	<p>เอกสารแนบท้าย</p>
<p>๑๑.ผลสำเร็จของการจัดระบบรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือเรื่องราวร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>เรือนจำฯได้ดำเนินการจัดระบบรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือเรื่องราวร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็น - มีการจัดประชุม และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็น - มีการตอบ/ชี้แจง/ยอมรับข้อคิดเห็น - นำข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้ในการบริหารงานฯ 	
<p>๑๒.ผลสำเร็จของการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัยหรือการลงโทษทางวินัย</p>	<p>-</p>

เรือโท 

(วสันต์ คำนวล)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

กรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๑๑

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน สามารถดำเนินการได้ รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม	มาตรฐาน ๘ ด้าน/หลักฐานการรายงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ๑. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย จำนวนอย่างน้อย ๒ ชนิด กีฬา <input checked="" type="checkbox"/> ๒. จัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการออกกำลังกาย อย่างน้อย ๑ วัน ต่อสัปดาห์ <input checked="" type="checkbox"/> ๓. จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่ กรมราชทัณฑ์กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี และแต่ละครั้งต้องมีผู้ผ่านการทดสอบมากกว่า ๖๐% <input checked="" type="checkbox"/> ๔. จัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง <input type="checkbox"/> ๕. จัดให้มีรถรับ-ส่ง บุตรหลานข้าราชการไปโรงเรียน <input checked="" type="checkbox"/> ๖. การช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภคประจำเดือน <input checked="" type="checkbox"/> ๗. การแจกผ้าตัดเครื่องแบบแก่เจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๑ ชุดต่อคนต่อปี <input checked="" type="checkbox"/> ๘. การแจกเครื่องหมายเลื่อนระดับแก่ข้าราชการ <input checked="" type="checkbox"/> ๙. การจัดหาอาหารกลางวันเลี้ยงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน <input checked="" type="checkbox"/> ๑๐. ให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่กรณีประสบภัยบาดเจ็บหรือเสียชีวิตอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> ๑๑. ช่วยเหลือปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักเจ้าหน้าที่ให้มีความมั่นคงแข็งแรงน่าอยู่ <input type="checkbox"/> ๑๒. จัดจำหน่ายเครื่องอุปโภคให้เจ้าหน้าที่ในราคาต้นทุน <input checked="" type="checkbox"/> ๑๓. จัดตั้งกองทุนสวัสดิการข้าราชการเพื่อให้สมาชิกกู้ยืมเงิน ในอัตราดอกเบี้ยต่ำหรือกิจกรรมอื่นๆนอกเหนือจากที่กล่าวมาที่ แสดงถึงความสุขใจ <input checked="" type="checkbox"/> ๑๔. เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานอื่นในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา การจัดการแข่งขันกีฬา ฯลฯ <input checked="" type="checkbox"/> ๑๕. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการมอบรางวัลเป็นตัวเงิน สิ่งของ ติดประกาศ ฯลฯ หรือ กิจกรรมอื่นๆที่เป็นการส่งเสริมให้คุณภาพด้านสังคมของ เจ้าหน้าที่เช่นการประกวดผู้คุมดีเด่น	<p>ด้านที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) ข้อ ๑-๒ มีภาพถ่ายประกอบ ข้อ ๓-๔ มีสรุปผลการทดลองสมรรถภาพและผล การตรวจสุขภาพ</p> <p>ด้านที่ ๒ สุขใจ (Happy Heart) เลือกจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๕ กิจกรรมจาก ๙ กิจกรรม ข้อ ๕-๑๒ มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน ข้อ ๑๓ มีรายงานการเดินบัญชีกู้ยืมเงิน</p> <p>ด้านที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) ข้อ ๑๔-๑๕ มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>

กิจกรรม	มาตรฐาน ๘ ด้าน/หลักฐานการรายงาน
<p><input checked="" type="checkbox"/> 16. จัดกิจกรรมด้านสันตนาการในโอกาสหรือเทศกาลที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น เทศกาลปีใหม่ งานเกษียณอายุราชการ ร้องเพลงช่วงพักกลางวัน ฯลฯ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 17. จัดให้มีการทัศนศึกษา การท่องเที่ยว จากโครงการพระราชดำริ หรือสถานที่ที่สร้างความผ่อนคลายให้แก่เจ้าหน้าที่ในเรือนจำ หรือกิจกรรมอื่นๆที่สร้างความผ่อนคลายโดยไม่ส่งผลกระทบต่อในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 18. จัดให้มีการศึกษาดูงานแก่เจ้าหน้าที่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 19. จัดการอบรม หรือส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม เพื่อรับความรู้ใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 20. จัดมุมความรู้ภายในเรือนจำ เพื่อส่งเสริมการหาความรู้ของเจ้าหน้าที่ หรือกิจกรรมอื่นๆที่สามารถสร้างความรู้ได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 21. จัดกิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น การนั่งสมาธิภายในเรือนจำ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 22. จัดกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนาหรือกิจกรรมอื่นๆที่สามารถสร้างความสงบของจิตใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 23. จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ หรือเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวกับการทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย หรือการบริหารจัดการหนี้สิน หรือกิจกรรมอื่นๆที่สามารถลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิตประจำวันของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำได้</p>	<p>ด้านที่ 4 ผ่อนคลาย (Happy Relax) ข้อ 14-15 มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p> <p>ด้านที่ 5 หาความรู้ (Happy Brain) ข้อ 18-19 มีโครงการ และรูปถ่ายประกอบการรายงาน ข้อ 20 มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p> <p>ด้านที่ 6 ทางสงบ (Happy Soul) ข้อ 21-22 มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p> <p>ด้านที่ 7 ลดค่าใช้จ่าย (Happy Money) ข้อ 23 มีโครงการ และภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>

กิจกรรม	มาตรฐาน ๘ ด้าน/หลักฐานการรายงาน
<p><input checked="" type="checkbox"/> ๒๔. จัดกิจกรรม ที่มีครอบครัวของเจ้าหน้าที่เข้ามา มีส่วนร่วม เช่น กีฬาฮาเฮครอบครัว วันเด็ก ฯลฯ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒๕. การจัดเวรยามรักษาการณ์ของเจ้าหน้าที่ให้ จัดการเข้าเวร ๑ คืน เว้น ๑ หรือ ๒ คืน ทั้งนี้จัดให้ เจ้าหน้าที่เข้าเวรไม่เกิน ๓ คืนติดต่อกัน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่มีเวลาอยู่ร่วมกันกับครอบครัวหรือกิจกรรม อื่นๆที่สามารถทำให้คุณภาพชีวิตครอบครัวของ เจ้าหน้าที่ดีขึ้น เช่น ครอบครัวตัวอย่าง ครอบครัว พอเพียง ฯลฯ</p>	<p>ด้านที่ ๘ ครอบครัวดี(Happy Family)</p> <p>ข้อ ๒๔ มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p> <p>ข้อ ๒๕ มีตารางการเบิกค่าตอบแทนเวรยาม รักษาการณ์</p>

กิจกรรมที่ ๑ จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย จำนวนอย่างน้อย ๒ ชนิดกีฬา



กิจกรรมที่ ๒ จัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการออกกำลังกาย อย่างน้อย ๑ วันต่อสัปดาห์



กิจกรรมที่ ๓ จัดให้มีการทดสอบสมรรถนะร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อปี และแต่ละครั้งต้องมีผู้ผ่านการทดสอบมากกว่า ๖๐ %



เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก

MISSION POSSIBLE

“Because I am corrections”

วันพุธที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๕๐ น. เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก จัดการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมทดสอบโดยพร้อมเพียงกัน โดยมี เรือโทวสันต์ คำนวล ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน ณ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก

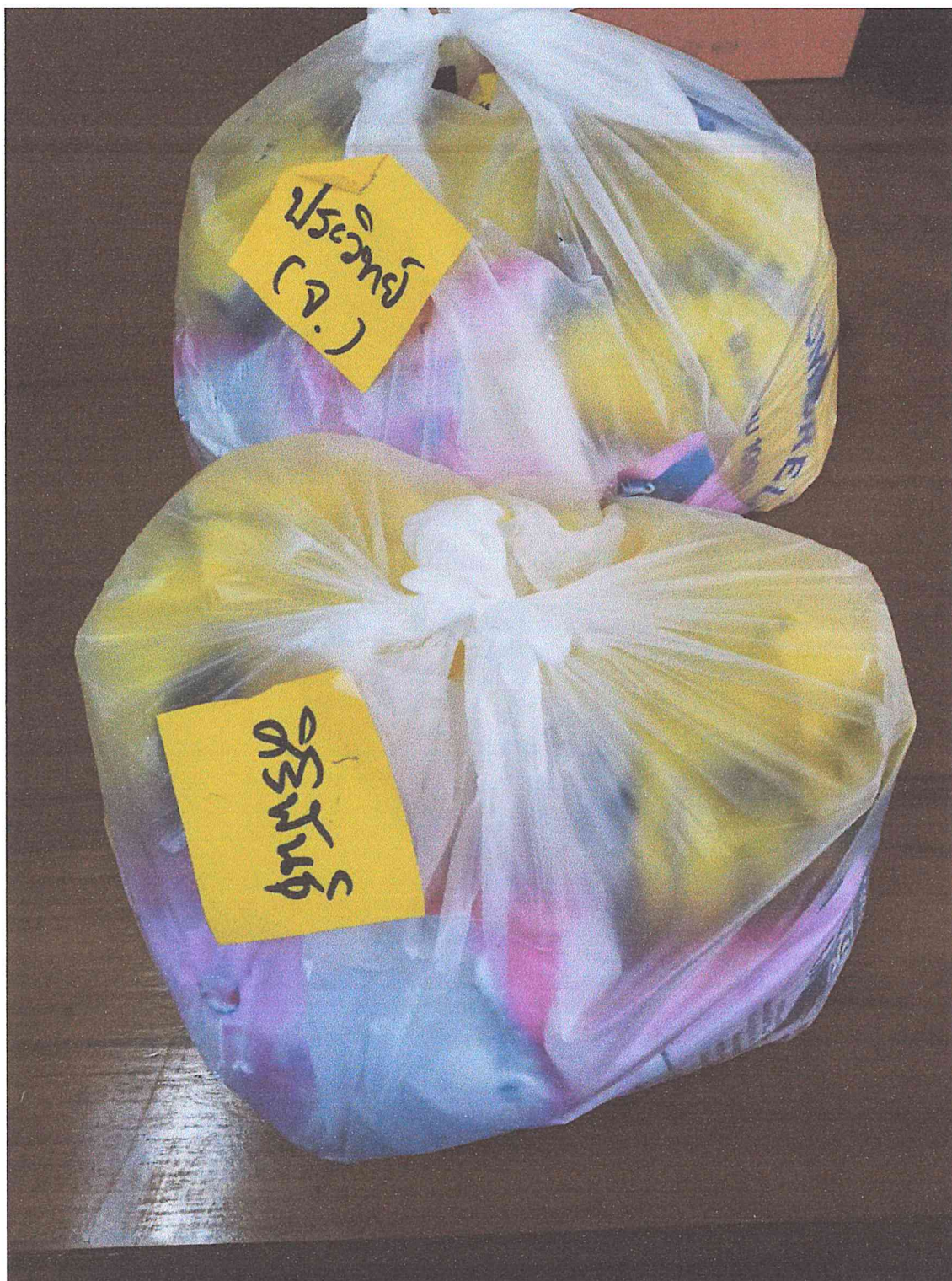


" เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพลัน เหตุคืบชันจักคลี่คลาย "

กิจกรรมที่ ๔. จัดให้มีการตรวจสอบสภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง



กิจกรรมที่ ๒ การช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภคประจำเดือน



กิจกรรมที่ ๗ การแจกผ้าตัดเครื่องแบบแก่เจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๑ ชุดต่อคนต่อปี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ที่ : วันที่ : ๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง : ขออนุมัติโครงการแจกเครื่องแบบแก่เจ้าหน้าที่ราชการ
เป็น : ผู้ปฏิบัติงานที่มีประจำตัว (จัดซื้อ)

๑. เนื้อหา
เพื่อให้บุคลากรกรมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ คน ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยจัดหาเครื่องแบบให้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ ชุด ประกอบด้วย เสื้อ กางเกง และหมวก

๒. วัตถุประสงค์
เพื่อให้บุคลากรกรมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ คน ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยจัดหาเครื่องแบบให้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ ชุด

๓. ข้อเสนอแนะขอพิจารณา
ให้พิจารณาเพื่อเป็นโครงการ ๑ รายการ โดยพิจารณาเรื่องงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้โดยเร็วที่สุด

นายศักดิ์ พิษณุ
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป

นางสาวกรวิ ธนเดช
ส่วนประชาสัมพันธ์

Benjaporn
เพ็ญใจ (รับใช้ ส่วนงาน)
ผู้ช่วยกรรมการบริหารทั่วไป

โครงการจัดซื้อตัดเย็บเครื่องแบบราชการ

๑. หน่วยงาน : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๒. ชื่อโครงการ : โครงการจัดซื้อตัดเย็บเครื่องแบบราชการ

๓. หน่วยงานที่ขอแจ้งโครงการดำเนินการ :
๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๖ เดือน ๒๕๖๒

๕. ภาวะของโครงการ : อนุมัติ / อนุมัติ

๖. รายละเอียดโครงการ : ๑. เพื่อให้บุคลากรกรมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ คน ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยจัดหาเครื่องแบบให้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ ชุด ประกอบด้วย เสื้อ กางเกง และหมวก

๖. วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกรมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ คน ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยจัดหาเครื่องแบบให้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ ชุด

๗. ผลการประเมินผล : ๑. เพื่อให้บุคลากรกรมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ คน ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยจัดหาเครื่องแบบให้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ ชุด

๘. งบประมาณ : ๑. เพื่อให้บุคลากรกรมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ คน ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยจัดหาเครื่องแบบให้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ ชุด

๙. หมายเหตุ : ๑. เพื่อให้บุคลากรกรมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ คน ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยจัดหาเครื่องแบบให้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ ชุด

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ :
๑๑. หน่วยงาน : กรมการค้าระหว่างประเทศ

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ :
๑๐. งบประมาณ :
๑๑. ระยะเวลา :

๑๒. วัตถุประสงค์ :
๑๓. วัตถุประสงค์ :

กิจกรรม - รายการ	วงเงินงบประมาณ	วงเงินอนุมัติ	วงเงินจ่าย
๑. วัสดุสำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๒. ค่าจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๓. ค่าวัสดุสำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

๑๓. แผนการดำเนินงาน :
๑๔. แผนการดำเนินงาน :

กิจกรรม / รายการ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. วัสดุสำนักงาน	1				
๒. ค่าจ้าง	1	1	1	1	
๓. ค่าวัสดุสำนักงาน				1	

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ๑. เพื่อให้บุคลากรกรมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ คน ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยจัดหาเครื่องแบบให้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ สาขา ๑๒๑๓ ชุด

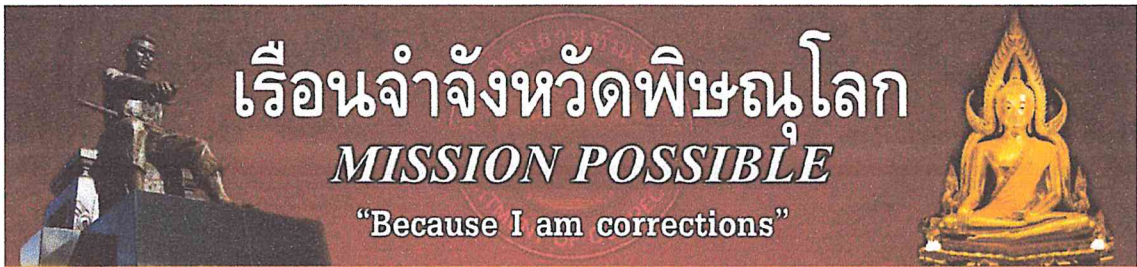
๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ :
๑๖. วัตถุประสงค์ :
๑๗. วัตถุประสงค์ :

ผู้เสนอโครงการ
(ลงชื่อ)
(นายศักดิ์ พิษณุ)
หัวหน้างานประชาสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ
(ลงชื่อ)
(นางสาวกรวิ ธนเดช)
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ
เพ็ญใจ (รับใช้ ส่วนงาน)
ผู้ช่วยกรรมการบริหารทั่วไป

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ : ตำแหน่ง :
ตำแหน่ง : ตำแหน่ง :
เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ : ๐-๒๕๓๖-๑๒๑๓



ด้วย กรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๘๙๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก ได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ นาย โดยมี เรือโทสันต์ คำนวล ผู้บัญชาการเรือนจำฯ เป็นประธานระดับเครื่องหมาย ให้กับ นายนราศักดิ์ เนตรทิพย์ และนายทรงพล พิมพ์สอน เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจเจ้าหน้าที่ ณ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก



" เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาล้น เหตุคืบขันจักคลี่คลาย "

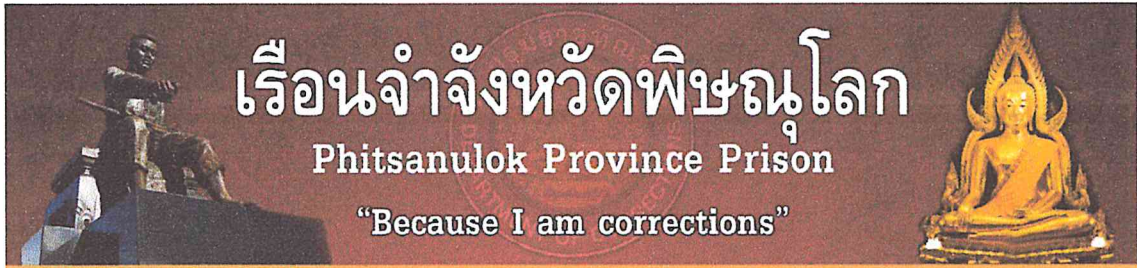
กิจกรรมที่ ๙ การจัดอาหารกลางวันเลี้ยงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ส่งอาหารประจำวันที่ อังคาร 17 ก.ย. 62		1	2	3	ลงชื่อผู้ส่ง
ฝ่ายบริหาร		หมูนกน้ำพริกนา-ไข่ต้ม	ข้าวหมูกรอบ	ผักไทย-กากหมู	
1	น.ส.พัชรี อินทฤติ		✓		
2	นางสมรีย เนียมชวานา				
3	นายอดิศักดิ์ สุขโชติ				
4	นายจักรพงษ์ ศรีสุข		✓		
5	นายปฏิพัทธ์ ระลึก				
6	นายศิริพันธุ์ คงคา	✓			
7	นายเจษฎา สาวินท์				
8	นายสุชน ศรีโหม้		✓		
9	นายประวิทย์ จำปาทอง				
10	นายวินชนะ บุญเกษม				
11	น.ส.อัมภิกา นัคราจารย์				
12	ไทยเข้มแข็ง ชื่อศิริวิภา	✓			
13	ไทยเข้มแข็ง ชื่อสิริมาณี			✓	

หมายเหตุ กรุณาส่งให้ครบ 5 วัน/เลือกได้ 1 อย่าง/หากท่านใดไม่ได้ส่งอาหาร ทางครัวจะจัดให้ตามความเหมาะสม/ส่งภายในวัน ที่ 12 ก.ย. 2562



กิจกรรมที่ ๑๐.ให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรณีประสบภัยบาดเจ็บหรือเสียชีวิตอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่



วันพุธที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
ได้มอบสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ให้กับ นายธีรพงษ์ ราชวัตร ที่ประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์
ณ โรงพยาบาลสหเวชพิจิตร จังหวัดพิจิตร



“เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพลัน เหตุคับขันจึงคลี่คลาย”

กิจกรรมที่ ๑๑ ช่วยเหลือปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักเจ้าหน้าที่ให้มีความมั่นคงแข็งแรงน่าอยู่



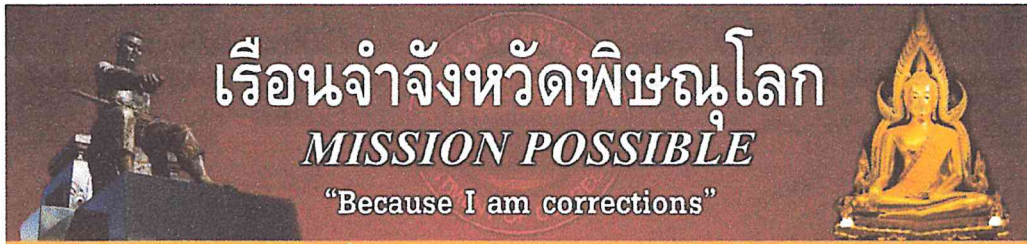
กิจกรรมที่ ๑๓ จัดตั้งกองทุนสวัสดิการข้าราชการเพื่อให้สมาชิกกู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำหรือกิจกรรมอื่นๆ นอกเหนือจากที่กล่าวมาที่แสดงถึงความสุขใจ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการสวัสดิการข้าราชการ (เงินออม) จังหวัดพิษณุโลก
ประจำเดือน สิงหาคม 2562

ที่	สมาชิก	ชื่อ-สกุลผู้กู้	เงินต้น	วันที่ชำระหนี้	งวดที่	เป็นเงิน	รวมชำระหนี้	ยอดหนี้คงเหลือ	ชื่อผู้ค้ำ	วันเริ่มกู้	ลดหนี้	
1	84	นายทวีศักดิ์	นิยมหอม	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	นพอ	เมย 62	10
2	124	นายทวีศักดิ์	นครวิทย์	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	อดิศักดิ์ ศ.	เมย 62	10
3	26	นายอดิศักดิ์	สุขใจ	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	เจษฎา	เมย 62	10
4	57	นายเจษฎา	อวิวัฒน์	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	นราศักดิ์	เมย 62	10
5	121	นายวันชัย	รุ่งเรืองศักดิ์	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	ธนวิทย์	เมย 62	10
6	135	นายธนวิทย์	นพวงสุนทร	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	วิมลชัย	เมย 62	10
7	7	นายเจษฎา	ชาวราชโอง	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	ดิเรก	เมย 62	10
8	38	นายอุทธรณา	มณีวิ	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	ชูเกียรติ	เมย 62	10
9	37	นายเกียรติ	มันสอน	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	อุทธรณา	เมย 62	10
10	136	นายวิฑูรย์	สังข์น้อย	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	ศิริพันธุ์	เมย 62	10
11	3	นายทรงฤทธิ์	เอกฤกษ์	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	ทรงฤทธิ์	เมย 62	10
12	43	นายสุรณ	ศิริโพธิ์	10,000	31 ส.ค.62	5	2,010	10,000	0	สุรณ	เมย 62	10
13	79	นายอนุวิทย์	เชื่อนสง	10,000	31 ส.ค.62	4	2,020	8,000	2,000	วิระพงษ์	พค 62	20
14	115	น.ศ.ศิริวัฒน์	นิยมชวนา	10,000	31 ส.ค.62	4	2,020	8,000	2,000	เกษมวิทย์	พค 62	20
15	48	นายวันชัย	นิลเพชร	10,000	31 ส.ค.62	4	2,020	8,000	2,000	ปฏิพัทธ์	พค 62	20
16	60	นายณรงค์	ทองสุข	10,000	31 ส.ค.62	4	2,020	8,000	2,000	จิรวัดน์	พค 62	20
รวม						32,200.00	152,000.00	8,000.00			140	

ที่	สมาชิก	ชื่อ-สกุลผู้กู้	เงินต้น	วันที่ชำระหนี้	งวดที่	เป็นเงิน	รวมชำระหนี้	ยอดหนี้คงเหลือ	ชื่อผู้ค้ำ	วันเริ่มกู้	ลดหนี้	
ยอดคงค้าง						32,200.00	152,000.00	8,000.00			140	
17	87	นายเกียรติพันธุ์	เทพฤดา	10,000	31 ส.ค.62	4	2,020	8,000	2,000	อนุวิทย์	พค 62	20
18	54	นายจักรพงษ์	ศิริสุข	10,000	31 ส.ค.62	4	2,020	8,000	2,000	พรชัย	พค 62	20
19	23	นายพรชัย	คุ้มญาติ	10,000	31 ส.ค.62	4	2,020	8,000	2,000	จักรพงษ์	พค 62	20
20	102	นายชาติชาย	อัญชัน	10,000	31 ส.ค.62	4	2,020	8,000	2,000	สุขสม	พค 62	20
21	47	นายอภัยนัมมิ	ศิริวิชัย	10,000	31 ส.ค.62	4	2,020	8,000	2,000	คงคา	พค 62	20
22	72	นายพงษ์พันธ์	พิงมิ่ง	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	สุวิทย์	มีย.62	30
23	118	นายรัชชา	เชื้อพุ่มพวง	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	เกียรติพันธุ์	มีย.62	30
24	046	นายสุวัฒน์	กนกพร	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	บุญเลิศ	มีย.62	30
25	105	นายปราบดี	อิมภุณี	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	ถาวร	มีย.62	30
26	093	นายวิเชียร	พระไพฑูริย์	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	ศศิพันธ์	มีย.62	30
27	111	นายจามร	นภสง	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	อดิศักดิ์	มีย.62	30
28	99	นายวิระพงษ์	เนตรช่วงใจดี	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	นิรันดร์	มีย.62	30
29	20	นายประวิทย์	บุษดี	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	ทพวิทย์	มีย.62	30
30	74	นางสมชัย	นิยมชวนา	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	ศิริพันธุ์	มีย.62	30
31	63	นายศิริพันธุ์	คงคา	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	ณัฐ	มีย.62	30
32	11	นายชัยภูมิ	ทองนุ่น	10,000	31 ส.ค.62	3	2,030	6,000	4,000	อดิศักดิ์ ศ.	มีย.62	30
33	16	นายสุทธิพงษ์	บัวศรี	5,000	31 ส.ค.62	3	1,015	3,000	2,000	ประวิทย์	มีย.62	15
รวม						65,645.00	261,000.00	64,000.00			240	

กิจกรรมที่ ๑๔ เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นในวันสำคัญต่างๆเช่น
วันเฉลิมพระชนมพรรษา การจัดการแข่งขันกีฬา ฯลฯ



วันจันทร์ที่ ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๙.๐๐ น.

เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒
โดยมี นายพิพัฒน์ เอกภาพันธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน
ณ หอประชุมศรีวชิรโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม



" เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพลัน เหตุคืบขันจักคลี่คลาย "

กิจกรรมที่ ๑๕ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยการมอบรางวัลเป็นตัวแทน สิ่งของ
ติดประกาศ ฯลฯ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เป็นการส่งเสริมให้คุณภาพด้านสังคมของเจ้าหน้าที่เช่นการประกวด
ผู้คุมดีเด่น



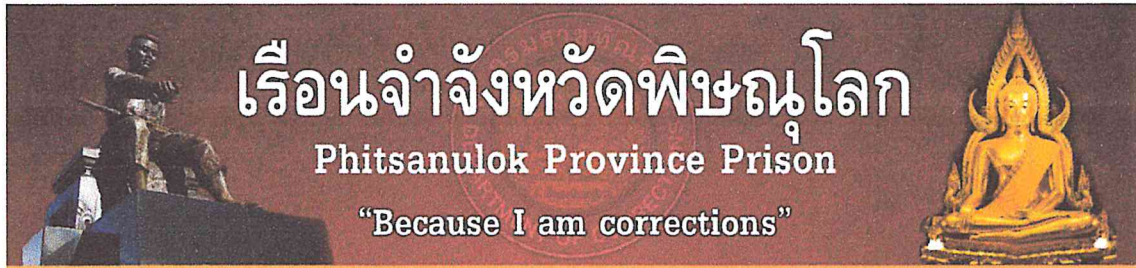
วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น.

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน
มอบเกียรติบัตรให้ นายกล้าเมธี ศรีวิชัย เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ปฏิบัติงาน เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดพิษณุโลก
ณ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก



“เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพาลัน เหตุดับขันจึงคลี่คลาย”

กิจกรรมที่ ๑๖ จัดกิจกรรมด้านสันตนาการในโอกาสหรือเทศกาลที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น เทศกาลปีใหม่ งานเกษียณอายุราชการ ร้องเพลงช่วงพักกลางวัน ฯลฯ



วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๘.๐๐ น. เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
จัดพิธี รดน้ำดำหัวผู้บัญชาการเรือนจำฯ และผู้อำนวยการส่วน
เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๒
โดยมีเจ้าหน้าที่และครอบครัวเข้าร่วมพิธีโดยพร้อมเพรียงกัน
ณ บ้านพักผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก



“เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพลัน เหตุคืบขันจึงคลี่คลาย”

กิจกรรมที่ ๑๗.จัดให้มีการทัศนศึกษา การท่องเที่ยว จากโครงการพระราชดำริ หรือสถานที่ที่สร้างความผ่อนคลายให้แก่เจ้าหน้าที่ในเรือนจำ หรือกิจกรรมอื่นๆที่ สร้างผ่อนคลายโดยไม่ส่งผลกระทบต่อในการปฏิบัติหน้าที่



วันพุธที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
เข้าร่วมกิจกรรม “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒
ได้นำกิจกรรมชมรม To be number one และบริการตัดผมฟรี เข้าร่วมฯ
โดยมี นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน
ณ โรงเรียนสวนเมี่ยง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก



" เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพลัน เหตุคืบขันจักคลี่คลาย "

กิจกรรมที่ ๑๘.จัดให้มีการศึกษาดูงานแก่เจ้าหน้าที่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
Phitsanulok Province Prison
"Because I am corrections"

วันเสาร์และอาทิตย์ที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๒ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก โดย คณะเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก ได้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน เพื่อนำผลการดูงานมาใช้ให้เป็นประโยชน์ แก่หน่วยงานต่อไป ณ เรือนจำกลางบางขวาง



“เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพลัน เหตุคืบขันจึกคลี่คลาย”

กิจกรรมที่ ๑๙.จัดการอบรม หรือส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม เพื่อรับความรู้ใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

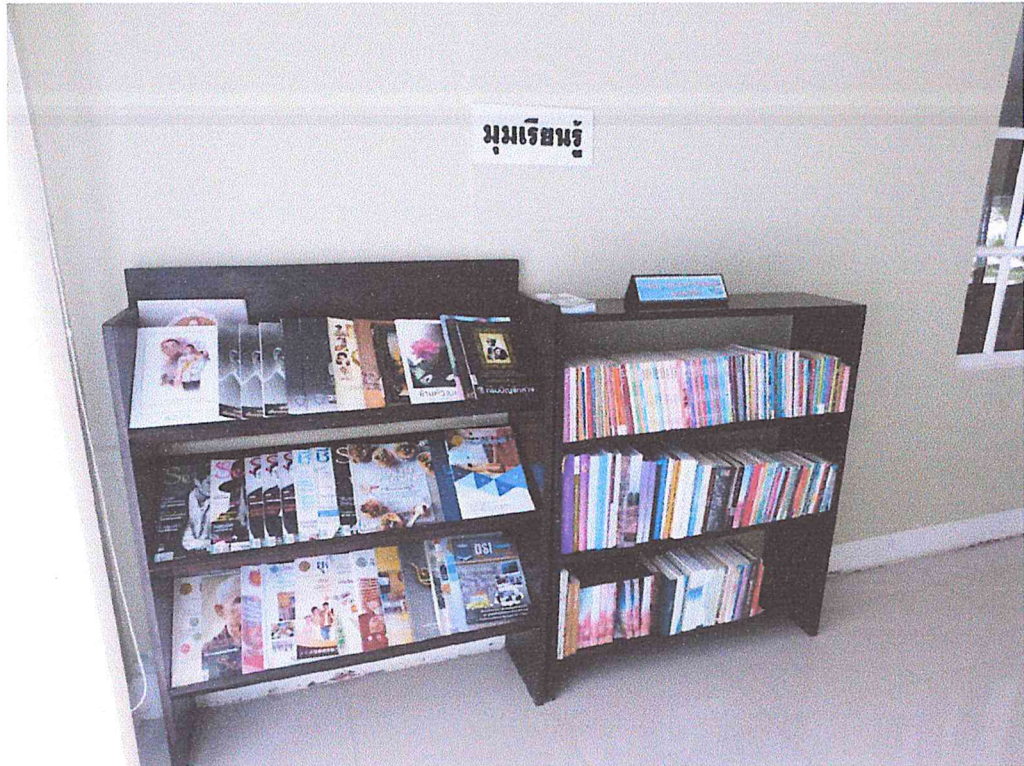


วันพุธที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๗.๐๐ น. เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมระเบียบวินัย ผู้ปฏิบัติงานในเรือนจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีครูฝึกราชทัณฑ์ของเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก เป็นผู้ดำเนินฝึกทบทวน (วันที่ ๒)ณ หอประชุม แคน ๓



" เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพลัน เหตุคืบชั้นจ๊กคลี่คลาย "

กิจกรรมที่ ๒๐. จัดมุมความรู้ภายในเรือนจำ เพื่อส่งเสริมการหาความรู้ของเจ้าหน้าที่ หรือกิจกรรมอื่นๆที่สามารถสร้างความรู้ได้



กิจกรรมที่ ๒๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น การนั่งสมาธิภายในเรือนจำ



กิจกรรมที่ ๒๒. จัดกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนาหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถสร้างความสงบของจิตใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน



วันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
ดำเนินกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชา - วันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๒
โดยมีเจ้าหน้าที่เรือนจำฯ พร้อมครอบครัว และผู้ต้องขังร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง
ณ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก



" เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพลัน เหตุคืบขันจักคลี่คลาย "

กิจกรรมที่ ๒๓.จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ หรือเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวกับการทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย หรือการบริหารจัดการหนี้สิน หรือกิจกรรมอื่น ๆที่สามารถลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิตประจำวันของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำได้



กิจกรรมที่ ๒๔.จัดกิจกรรม ที่มีครอบครัวของเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วม เช่นกีฬาฮาเฮครอบครัว วันเด็ก ฯลฯ



วันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
ร่วมทำบุญบริจาคพัดลมเพดาน จำนวน ๘ ตัว ให้กับโรงเรียนบ้านเนินทองราษฎร์พัฒนา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
โดยมี นายอภิชาติ อิ่มหมี่ ผู้อำนวยการส่วนควบคุมผู้ต้องขัง เป็นประธานมอบ
ณ เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก



" เมื่อราชทัณฑ์พิษณุโลกแก้ปัญหาพลัน เหตุคืบขันจักคลี่คลาย "

