

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	การประเมินวิเคราะห์ข้อมูล จุดอ่อน	มาตรการ ส่งเสริม พัฒนา แก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรมีอยู่อย่างจำกัด ปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับสายงาน สถานที่การทำงานมีลักษณะพิเศษ แตกต่างการส่วนราชการอื่น	การแต่งตั้งโยกย้าย การปฏิบัติหน้าที่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	ผู้บัญชาการเรือนจำ
		การถ่ายทอดองค์ความรู้การปฏิบัติหน้าที่แต่ละหน้าที่ การสร้างคู่มือการปฏิบัติหน้าที่	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ผอ.หัวหน้าฝ่าย
		การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เช่น การร่วมการประกาศเจตนารมณ์สุจริต การเผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริต มาตรการความโปร่งใสจากกรมราชทัณฑ์	
ด้านการบริหารการเงิน บัญชี เงินงบประมาณ	บุคลากรไม่มีความชำนาญ ขาดความเข้าใจ ด้านการเงิน การบัญชี เงินงบประมาณ	การสร้างองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ การสอบถาม การศึกษา จากบุคลากรที่มีความชำนาญ การรวบรวมแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องทางด้านการเงิน การบัญชี เงินงบประมาณ การศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารเรือนจำ หัวหน้างานการเงิน บัญชี
ด้านการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างอาหารดิบ ผู้ต้องขัง มีความซับซ้อน มีระยะเวลาที่สั้น แนวทางการปฏิบัติไม่แน่นอน	การวางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บริหารเรือนจำ
		การศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าหน้าที่พัสดุ

ด้านการบริหารงานภายใน	พื้นที่การควบคุมผู้ต้องขังภายใน มีบริเวณกว้าง ซึ่งมีมากถึง ๔๗ ไร่ การตรวจตราดูแลไม่คอยทั่วถึง	การกำหนดจุดในการปฏิบัติหน้าที่ให้ทั่วถึงมากที่สุด	ส่วนควบคุมผู้ต้องขัง
	การจัดสรรกำลังเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ไม่ให้เกิดความล่าช้าเกินไป	การกำหนดระยะเวลาในการเข้าเวรติดต่อกัน ไม่เกิน ๓ คืน	ส่วนควบคุมผู้ต้องขัง ฝ่ายรักษาการณ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป